

Constat cu neplăcere că dl Militaru Lucian, s-a rupt din zăgazurile liniștii aparente, într-un acces de indignare afirmând : „ **am făcut tot posibilul să mă abțin** ” și, în nota obișnuită a cuvântat cu mânie proletară : „ **dreptul la replică este un amestec de miciuni și bucăți de adevăr** ”.

Vă asigur că faptele și argumentele prezentate în dreptul la replică sunt 100% adevărate, dar minciuna la care face referire domnul Militaru Lucian este la dânsul, evident activitatea dumnealui de sprijin financiar al spitalului este un amestec de demagogie și zero realizări în acest deziderat.

Ați putea să ne dati o statistică din reușitele efortului dumnevoastră în calitate de lider politic în Consiliul Local - consilier local, cu privire la finanțarea spitalului în perioada 2020-2024, așa cum dvs. cereți Managerului statistici, uitând de fapt că Managerul nu este om politic, nu candidează. Desigur că este disconfortant pentru unii politicieni prezentarea acestor adevăruri de neconținut „nu pică bine” în acest tumult electoral în care rațiunea și bunul simț par să fi fost întemnițate, dar oamenii trebuie să cunoască adevărul, ori acest lucru a plecat de la afirmațiile penibile ale candidatului Gogan Cornel la postul TV Antena 3, care vizau spitalul, Managerul, calitatea actului medical, etc.. față de care s-a impus un drept la replică al managerului spitalului.

În postarea dvs ați afirmat :

**„cetățenii orașului consideră cu mare nemulțumirile din spitalul nostru este calitatea precară a actului medical ce se datorează exclusiv acestui manager , care nu are capacitatea de a atrage medici ,iar când aceștia vin sunt supuși unei presiuni de neînțeles din parte acestuia.**

**Ce trebuie reținut este faptul că încă mai avem medici, asistente ,infirmiere cu un nivel profesional foarte bun și cred că ar fi foarte bine să fie informați de un lucru elementar și anume câte operații medicale și complexitatea lor a efectuat acest manager în profesia de chirurg în ultimul an de zile ?**

**Nu am făcut referire la competențele dumnealui , dar cred că nu este greu și nici jignitor pentru dânsul să prezinte o scurtă statistică .**

**Am solicitat în urma unei ședințe de CL o situație cu sumele primite de spitalul nostru pe fiecare lună atât de la CJAS ,cât și de la guvern în perioada pandemică, răspuns pe care dacă îl vom primi va clarifica cele mai multe din zăbaterile domnului manager.Deocamdată atât și închei cu o „ vorbă din popor „ Daca tăceai , filozof ramâneai! ....**

Sa le luam pe rând:

**Calitatea actului medical este evaluată și certificată de către o instituție ( ANMCS), nu de către o persoană / cetățean sau politician .**

Pentru cei care nu știu încă, Managerul nu este om politic, nu a fost numit de nici un partid deci nu are treabă cu cetățeanul ci cu pacientul și eventual aparținătorii, în situația unor reclamații privind activitatea corpului medico-sanitar, managerul a susținut un concurs, astfel că nu poate fi atras în dejecțiile electorale ale unor politicieni și susținători, care se bat vitejește și sunt specialiști în regii locale. Pe mine nu mă interesează politica câtăși de puțin, așa cum am mai reiterat, în spital nu se

face politică, ci se pun în aplicare ,, politicile de sănătate ale Ministerului Sănătății ”, ordinele CJAS și contractul cadru cu CJAS”, contractul colectiv de muncă, regulamentul intern al spitalului și regulamentul de organizare și funcționare al spitalului, Legislația incidentă.

**Pentru a dovedi că aveți o fractură importantă de logică subsumată propriului interes și al celui de partid :**

**Vă rog să definiți calitatea actului medical și ce autoritate o validează, nicidecum cetățeanul , politicianul?**

Unii cetățeni îndoctrinați cu afirmațiile dvs. calomnioase pot avea o părere despre calitatea actului medical, dar ea trebuie fundamentată pe adevăr și nu pe informații calomnioase. Dvs. mutați cursorul problematicii calității actului medical dinspre obiectiv spre subiectiv, dinspre rigoare spre percepție, ori în această situație postați în ipostaza de purtător de cuvânt al unor cetățeni nemulțumiți, nu sunteți în stare să le explicați adevărul, dar nici nu doriți acest lucru pentru că ar intra în conflict cu retorica dvs. politicianistă .

**Percepția cetățeanului este evident una subiectivă și a fost influențată de vectorii dezinformării „încărcați” de anumiți politicieni, care au interese**, iar cei care își permit să pună în discuție pregătirea managerului, programul de lucru (cică fiind ironici ) acești epigoni ar trebui să-și reevalueze propria educație, și nivelul, respectiv universitar acolo unde este (cât este )școală în raport cu managerul, pentru că este o diferență uriașă de educație și pregătire între un medic și foarte multe profesii, nu că acestea nu ar fi onorabile, dar totuși să-i dăm Cezarului, ce este al Cezarului!

**Controlul obiectiv al calității actului medical o efectuează DOAR o singură autoritate guvernamentală, Autoritatea Națională de Management pentru controlul calității în spitale (ANMCS) și acest lucru ar fi trebuit să-l aduceți la cunoștința cetățenilor.**

**După finalizarea perioadei de postvizită și până la primirea certificatului de Acreditare pentru ciclul II, respectiv Grad II -, Acreditat cu recomandări ” – acreditare unică în județ pentru un spital general sau multispecialitate**, persoane din comunitate afirmă într-un mod chiar agresiv că spitalul nu a luat acreditarea, cu toate că spitalul oferea explicațiile pertinente acestora, dar ele erau setate neîntâmplător fix pe propagarea acestei afirmații calomnioase .... dar a venit ziua de 5.03.2023 când am primit certificatul de acreditare cu cea mai înaltă încadrare a serviciilor medicale din tot județul TR (și din cele nu foarte multe la nivel național) pentru un spital general / multispecialitate. Când acest lucru a fost făcut public de către spital, personale responsabile de dezinformarea grosolană și mistificarea adevărului au făcut ....., implozie”.

**Am lămurit cine controlează calitatea actului medical și o certifică, o instituție numită ANMCS și nu cetățeanul sau politicianul, așa că nu trebuie să avem opinii despre orice dacă nu ne documentăm riguros, altfel ne decredibilizăm.**

Acum voi demonta aprecierile dvs. legate de incapacitatea managerului de

**„managerul nu are capacitatea de a atrage medici, iar când aceștia vin sunt supuși unei presiuni de neînțeleș din partea acestuia”.**

Dupa cum v-am arătat in rapoartele transmise CL Videle, regășibile și pe site-ul spitalului , regasiți eforturile managerului pentru acest obiectiv, situație prezentată de curând și în dreptul la replică solicitat postului TV Antena 3. Dacă urmăriți site-ul spitalului, o să observați că există afișată în permanență solicitarea spitalului pentru angajări de medici, full-time, part-time sau contracte de gărzi. De asemenea tot pe site-ul spitalului și pe platforma gov.ro sunt publicate anunțurile de angajare de medici în condițiile legale. În calitate de manager am fost în centrele universitare Bucuresti, Craiova, discutând cu 2 profesori de medicină internă șefi de secție și cu medicii care dădeau examenul de specialitate (existând și aici aceeași problemă a acoperirii liniilor de gardă), promovând spitalul de curand acreditat maximal afișe cu solicităril de angajare in centrele universitare ,, coordonand echipe mixte care s-au deplasat in centrele universitare Constanța și București pentru promovarea spitalului Videle în secțiile de medicină internă și pediatrie. Bineînțeles eforturile mele au continuat cu lipirea de afișe privind angajarea de medici in specialitățile vacantate, la Colegiul Medicilor București, Centrul de perfecționare al medicilor și farmaciștilor București, UMF Carol Davila București, UMF din Craiova, UMF din Constanța și evident discuții cu cadrele universitare. La sedința CL Videle v-am solicitat să publicați pe site-ul Autorității Locale anunțurile de angajare la spital. Problema lipsei medicilor există in tot județul TR (inclusiv la SJU Alexandria) dar și în toată țara, și atunci vă întreb oare toți managerii de spitale sunt incapabili de a atrage medici? Ar fi interesat să aflați că și dvs reprezentanți ai Autorității Tutelare puteți să faceți eforturi pentru a aduce medici, începând cu invitarea acestora de a vizitar orașul și spitalul, să le arătați medicilor care vor fi apartamentele în care vor locui, grădinița sau școala unde pot învăța copiii lor, locurile de odihnă și relaxare , etc. Poate veți fi surprins să aflați că și Ministrul Sănătății - Prof.Univ dr. Aslexandru Rafila are fix aceeași abordare, pe care eu o afirm de 3 ani.

Totuși experiența dvs. de fost parlamentar al României nu s-a concretizat in rezolvarea problemei privind finațarea spitalului Videle și a modalității optime de funcționare a spitalului cu aceleași pârghii legale ca și spitalele publice, încât și eu sunt îndreptățit să vă cer o mică statistica a eforturilor dvs. in parlament, dar și în CL materilizată în acte administrative sau normative cu impact pozitiv pe siguranța financiară a spitalului (și sper ca acest lucru să nu vă jignească) cu atât mai mult că dvs. sunteți ales, aveți și încă aveți un mandat de reprezentare al alegatorilor dvs, pe când eu am susținut un concurs, nu am obligația de a oferi răspunsuri cetățenului, ci pacientului sau familiei sale. Managerul nu a semnat contract de mandat cu CL Videle, nu este angajatul CL Videle, așa încât solicitarea dvs. de informare cu privire la activitatea medicală personală nu este legală și ar fi trebuit să știți asta. Vă asigur că activitatea medicală a managerului este legală ,managerul nu și-a scos și aprobat post la spital, dar dacă aveți documente care contrazic cele afirmate de mine vă rog să le faceți publice de indată! Cât despre competențele managerului,vă informez că acestea au fost obținute pin examen național cu comisii stabilite de Ministerul Sănătății, că sunt obținute cu mult timp inainte de a prelua mandatul de manager la Spitalul Videle și nu în ultimul rând, plățile pentru înscrierea la cursurile de competență au fost efectuate din banii personali și nu ai unei unități spitalicești. Dacă au ajuns niște tovarăși să-și de-a cu părerea despre activitatea unui medic, acest lucru arată inversarea piramidei valorilor, când astazi vorbesc despre noi, nu premianții clasei. Mediocritatea celor care fac afirmații cu privire la manager

se crede stăpână pe prezentul și viitorul oamenilor, că semidoctismul tinde să devină judecătorul, că meritocrația este un concept anacronic înlocuit cu semidoctismul.

Vă amintesc domnule Militaru afirmațiile dvs făcute într-un context electoral, respectiv toamna anului 2020 la TV Media Sud : „**Managerul ( actualul Manager) trebuie să plece, nu-și indeplinește indicatorii, avem oamenii noștri bine pregătiți, dacă vrea să rămână ca medic bine, dacă nu,să plece.** Așa luptați dvs pentru a ține un medic la spitalul Videle? Probabil era o mare inflație de medici, dar în nesfârșita dvs demagogie afirmați că medicii au plecat din cauza actualului managerului, ori știți foarte bine că nu este așa pentru că v-am explicat argumentat la ședința CL Videle atât eu cât și domnul Primar, domnul Vice Primar, doamna secretar care este realitatea de facto și v-am prevenit că persistența în aceste afirmații va determina o acțiune în instanță pentru cei care rostogolesc cu rea credință acest bulgare de informații de tip fake news.De asemenea v-am spus că dacă sunteți de acord să îi sun pe medicii pe care dvs considerați că „ i-am gonit” pentru un punct de vedere in plenul CL, dar nu ați fost de acord cu demersul. Am crezut că dvs ați înțeles atunci cum stăteau lucrurile, dar aveam să constat că m-am înșelat pentru că dvs cunoașteți adevarul, dar il prezentați mistificat și golit de expresia corectă a realității doar pentru un scop politic. Rușine, dacă asta mai există în dotare, măcar urme fine !

Activitățile mele medicale sunt consemnate în documentele spitalului, dar și ale autorităților contractante de servicii CJAS, dar și INMSS care validează serviciile, scrisorile medicale, biletele de ieșire din spital, Registrul de prezentari al pacientilor etc. Când spitalul transmite documentele medicale atât Ministerului Sănătății, dar și celorlalte instituții,solicitări care sunt cerute, se referă la nr. consultații/investigații/operatii/medic și niciodată pe un anume medic, pentru că așa sunt prevederile legale. Nici un medic care lucrează într-un spital nu promite cetățeanului nimic, promisiunile sunt apanajul politicianilor, medicii își fac datoria conform conștiinței și prgătirii profesionale, nu interacționează cu cetățenii, ci doar cu pacienții și aparținătorii acestora, așa că nu are nici o datorie extraprofesională.

În dreptul la replică sau raportul activității manageriale 2024 aflat pe site-ul spitalului (la tag-ul : în atenția cetățenilor din Videle) unde am făcut precizări asupra activității mele în urgență când AM DESFĂȘURAT 4 GARZI PRO BONO, FIIND MANAGER în programul 7.30-15.30) APOI PRELUÂND ACTIVITATEA DE GARDĂ ( pentru că dr. anestezist pleca în concediu, dorind apoi să plece la București pentru că își găsisse un post la un spital în zona de domiciliu, iar eu dorind să o conving să nu plece, am facut 4 gărzi în specialitatea medicină de urgență deși sunt chirurg, în condițiile în care, colegii din spital susțineau ferm închiderea porților spitalului pentru că nu aveam un medic de gardă la interne, ori eu m-am opus acestui lucru și am ales să fac neremunerat cele 4 garzi ale medicului ATI care efectua gărzi în CPU Videle PÂNĂ A DOUA ZI LA 07.30, ORĂ LA CARE CONTINUAM PROGRAMUL DE MANAGER PÂNĂ LA 15.30, DECI AM LUCRAT NEÎNTRERUPT 33 H /ZI NEDORMIT ȘI AM EXECUTAT ACEST PROGRAM TIMP DE 4 GĂRZI, 33 H DE ACTIVITATE NEÎNTRERUPTĂ / gardă neremunerată + activitate managerială fără program de odihnă!

Mai cunoașteți un exemplu de medic din acest spital cu un astfel de program care să fi acceptat să efectueze gardă neplătită în continuarea programului de lucru pentru a ajuta

**pacienții prezentați la spital? Cunoașteți un alt medic din Spitalul Videle sau un medic din județul Teleorman sau poate din țară care să fi făcut lucrurile menționate de mine?**

**Răspuns : NU EXISTĂ NICI MĂCAR UN SINGUR MEDIC care să fi acceptat condițiile prin care am trecut, neplătit și fără odihnă între activități, totul doar pentru binele pacientului !**

**Tovarăși, RUȘINE SĂ VĂ FIE dacă acest lucru mai înseamnă ceva în ziua de astăzi !**

**Acest lucru înseamnă, dedicare, sacrificiu și activitate neremunerată pentru multiple activități în slujba pacientului (nu am solicitat niciodată plata orelor suplimentare și vă asigur că nu au fost puține, doar pentru a ajuta oamenii aflați în suferință, iar dvs și răspândacii care se consideră îndreptățiți să propage mizeriei, îndrazniți să puneți întrebări de genul :**

**„cunoașteți pe cineva tratat de domnul doctor”?**

**Aceasta întrebare, demonstrează penibilitatea postacilor, răutatea și lipsa de respect pentru persoana unui medic (pe care nu îl considerați medic, îndoindu-vă de calitățile profesionale și persiflând niște atuuri ale sale pe care orice ați face mereu veți fi în urma managerului - medic la ani lumină ca educație, caracter și ani de studii. Toți acești zvoneori și răspândaci de știri toxice, de cugetări de tip flatus ,toți la un loc nu însumează anii de studii medicale pe care managerul îi are, așa că este practic o împietate să faceți comentarii la adresa unei persoane pe care n-o cunoașteți, care a demonstrat valoare, sacrificiu personal, loialitate, soluții la probleme și nu parte a problemelor,tărie de caracter și asumare! Dvs. emanați lipsă de decență prin asemenea comentarii care vă subliniază în mod foarte net lipsa de caracter.**

**Vă preocupă programul meu, deși știți foarte bine că eu sunt în spital 24/24 h, că exercit controlul inopinant al activității personalului și că evaluez personalul conform atribuțiilor de mandat, cunoscând îndeaproape modul de ducere la îndeplinire a sarcinilor acestuia .**

**Legat de afirmația dvs „managerul nu are capacitatea de a atrage medici, iar când aceștia vin sunt supuși unei presiuni de neînțele din partea acestuia” vă pot spune că :**

**Știți foarte bine că au plecat medici și în mandatele altor manageri – chirurg, pediatră, 3 medici ginecologi și realmente nu a protestat nimeni. A plecat medicul cardiolog din spital și s-a închis secția de cardiologie - cum a fost posibil așa ceva? Medicul cardiolog a ales să aibă cabinet în policlinică, nu să lucreze în spital. Ce ați făcut dvs.(erați primarul orașului) și tot corul de nemulțumiți, ați protestat masiv la adresa managerului ? Cum se face că nici un manager nu a reușit să aducă un cardiolog, nici unul „nu a avut capacitatea de a atrage medic cardiolog” ? Vă amintiți că s-a închis și secția de nefrologie (avea să se deschida la Alexandria)???? Managerul de atunci nu a avut capacitatea de a aduce medic nefrolog pentru a menține o secție care funcționa foarte bine? Destul cu ipocrizia, demagogia și manipularea adevărului, pentru că locuitorii din Videle știu aceste adevăruri și nu primesc lumină din vorbele dvs!**

**Dvs . ați afirmat : „cetățenii orașului consideră că nemulțumirea principală din spitalul nostru este calitatea precară a actului medical ce se datorează exclusiv acestui manager „ care nu are capacitatea de a atrage medici ,iar când aceștia vin sunt supuși unei presiuni de neînțele din parte acestuia.**

Tocmai ne-am lămurit cine stabilește sau evaluează calitatea actului medical , respectiv o instituție abilitată ( ANMCS) și nu cetățeanul.

Poate totuși reușiți să faceți un efort de a depăși propriile dvs. fracturi de logică și să ajutați cetățenii „nemultumiți ” preocupați de calitatea precară a actului medical, astfel :

Un act medical este efectuat de corpul medico- sanitar al spitalului, nu de manager, ori dacă dvs. ați afirmat : „Ce trebuie reținut este faptul că încă mai avem medici, asistente, infirmiere cu un nivel profesional foarte bun și cred că ar fi foarte bine să fie informați de un lucru elementar și anume câte operații medicale și complexitatea lor a efectuat acest manager în profesia de chirurg în ultimul an de zile ? ” vă întreb cum puteți afirma calitatea precară a actului medical știind că actul medical este îndeplinit de corpul medico-sanitar, despre care susțineți „Ce trebuie reținut este faptul că încă mai avem medici , asistente ,infirmiere cu un nivel profesional foarte bun”. Dumneavoastră vă înțelegeți propriile afirmații? pentru că ar fi trist ca tocmai dvs. să nu fiți de acord cu dvs.

Concluzionând, laudați personalul medico -sanitar, cel care îndeplinește actul medical, dar în același timp clamați precaritatea actului medical.

Dacă actul medical este efectuat de corpul medico-sanitar și nu de manager și spuneți „Ce trebuie reținut este faptul că încă mai avem medici, asistente, infirmiere cu un nivel profesional foarte bun”, deci personal medico - sanitar cu un nivel profesional foarte bun așa cum afirmați dvs, deși nu aveți competența de evaluare a personalului spitalului (apropos - managerul este cel care evaluează nivelul de performanță al personalului angajat, nu dvs) dar consider această poziționare a dvs. doar pentru nevoia de a strânge voturi pentru cel pe care-l sprijiniți, plasându-vă în ipostaza de tătuc politic și sfătuitoare comunității.

Dacă ceea ce fac doctorii în spital înseamnă un act medical depreciați calitativ, atunci cu tot respectul, având în vedere că pare să vă pricepeți la toate ,o să vă trimit pacienții să fie tratați de politicieni, că ei știu cum stă calitatea actului medical.

Am avut 3 medici interniști, dar mai avem 2 medici interniști, ori acest lucru nu înseamnă deprecierea actului medical și iată câteva argumente pentru acest lucru :

- Am preluat în pandemia Covid-19 un spital cu datorii, cu grad IV de acreditare, cu pregătire zero pentru acreditare de ciclul II, fără unitate de transfuzie sanguină, cu aparatură cu importantă uzură morală și am reușit să plătesc datoriile la ANAF (apropos nu există la spital o solicitare de certificat fiscal de „ zero datorii ” în mandatul predecesorului meu, dacă tot se afirmă că s-au plătit datoriile).
- Am achiziționat aparatură modernă pentru CPU /Camera de gardă (nu a existat așa ceva până la preluarea mandatului de manager) atât din fondurile proprii ale spitalului, dar și din fonduri europene având un parteneriat cu UAT Videle (în calitate de autoritate de implementare a proiectului) semnat de dl. Primar Nicolae Bădănoiu. Astfel am realizat în premieră împreună cu echipa managerului de proiect a Primăriei Orașului Videle implementarea primului proiect medical din istoria spitalului și a comunității ( de ce nu s-a făcut niciunul până să vin eu și totuși clamați un act medical de calitate în condițiile lipsurilor menționate?) de dotare cu aparatură medicală de

ultimă generație și am configurat de la zero și autorizat unitatea de transfuzie sanguină dotată cu aparatură modernă, am cursat personalul la Institutul de Hematologie București, reușind să efectuam primele transfuzii după foarte mulți ani (când punctul de transfuzie a „disparut”, toți fiind liniștiți că la Videle „nu se pune sange”.

- **Am reușit să platesc datoriile, să acreditez spitalul la categoria II „Acreditat cu recomandări” - cea mai înalta acreditare unui spital multispecialitate din județul TR și 3 certificate de calitate a serviciilor medicale ale spitalului (unice în județul TR) demonstrează nu deprecierea calității actului medical pe care o susțineți absolut aiuritor, ci dimpotivă, așa cu v-am spus calitatea înaltă a serviciilor medicale acreditate de ANMCS, unice în județ pe categoria de spital general.**
- **Având în vedere că înainte de preluarea mandatului meu erau 3 medici interniști, un aparat de radiologie fixă convențională, analogă „obosit moral de 23 ani de funcționare” nu existau nici un analizor de hemograme în CPU/ Camera de gardă, nici un analizor de gazometrie, nu exista unitate de transfuzie sanguină, nu existau monitoare de funcții vitale ale pacientului în Medicină Internă, Chirurgie, O-G, Pediatrie, RMFB, nu exista computer - tomograf, mesele de naștere a copilului erau neconforme standardelor, disfuncționale, lavoarele cu apa sterilă pentru chirurgie și O-G erau de fapt un singur lavoar.. etc, oare atunci despre ce calitate a actului medical era vorba? Ori această dotare importantă de aparatura medicală, configurarea, dotarea, autorizarea și funcționarea UTS, achiziționarea sistemului nurse - alert în toate secțiile spitalului (pentru siguranță pacientului) în premiera pentru județul TR, dar chiar și pentru spitale foarte bine cotate din capitală, precum și a unui ecograf pentru ambulatoriu și camera de gardă, trimiterea personalului la cursuri de specializare - facilități de dotare care nu au existat anterior preluării mandatului de manager de către mine în 02.03.2020, oare asta NU INSEAMNĂ, LOGIC ,CALITATE ÎNALTĂ A SERVICIILOR MEDICALE ?**

Înteleg că, în accepțiunea dvs, managerul trebuie să informeze medicii, asistentele și infirmierele de „UN LUCRU ELEMENTAR și anume nr. de operații și complexitatea lor efectuate de medicul - manager???? Halucinant ! În ce articol de lege ați citit asemenea precizare sugubeață, hilară și neconformă cu legislația incidentă? Poate e cumva din categoria popularizarea științei la căminul cultural prin vox populi luminată politic ?

Nu trebuie să eludați cu bună știință prevederile contractului de mandat de manager, prevederile legii 95 / 2006, de regulamentele spitalului, așa că mai întâi ar fi bine să vă documentați înainte de a spune eufemistic „lucruri trăsnite ” și să vă dați cu parerea despre lucruri pe care nu le cunoașteți. Nu este prima dată când o comiteți, astfel spre exemplificare vă reamintesc că la o ședință de CL, dvs. ați afirmat că ați preluat de la OMV Petrom un spital cu aparatură modernă și ați citat cu emfază un ecograf 4D (sunt sigur că vă amintiți acest lucru) numai că eu mi-am permis să vă contrazic, spunându-vă că 100% nu este un ecograf 4D, aceasta tehnologie fiind o achiziție relativ recentă a pieței de ecografe (practic pentru analiza morfogramei fetale, aprecierea dezvoltării normale intrauterine și identificarea la timp a posibilelor malformații). Reacția imediată a dvs a fost „nu ma pricep, nu sunt specialist, poate este 3 D. De fapt este ca la radio Erevan ,respectiv este un ecograf modul

bidimensional respectiv 2 D. Dacă nu vă pricepeți de ce vă dați cu părerea, de ce intrați în detalii neafiate în zona dvs de expertiză, doar pentru a da senzația că știți exact despre ce este vorba?

Cum se face că toate controalele instituțiilor județene (peste 50 în perioada 2020-2024) nu au identificat neconformități sau lucruri flagrante, ba dimpotrivă, demonstrând că spitalul Videle este un model de organizare (este suficient să revedeți rapoartele Curții de Conturi 2020, 2021 dar și alte rapoarte ale autorităților) prestare de servicii medicale și nu în cele din urmă, acreditare, în condițiile în care CL Videle nu a asigurat nici un sprijin financiar spitalului, statuat în contractul cu OMV Petrom în perioada 2020-2024?

Este mare mirare (NU ?) cum de a reușit spitalul să fie top acreditare cu servicii de înaltă calitate evaluate de profesioniști, nu de epigoni, fără bani de la Autoritate! Se poate calitate fără investiții, se poate calitate fără bani ? Desigur, întrebări retorice !

**De fapt ce nu spuneți, este că există un contract de preluare a spitalului de la OMV Petrom, în care este stipulat : „, cităm din contractul de sponsorizare cfm actului adițional autentificat sub nr.2177 din data de 25.08.2008( „Contractul”) :**

- „, **CL Videle garantează Petrom** că Viitorul Spital Videle va utiliza Activele numai în vederea asigurării serviciilor medicale necesare publicului, fără limitarea accesului și că **nu va transfera Activele către terțe părți sau terțe locații.**” (pagina 4- extras din actul adițional la Contractul de sponsorizare autentificat sub nr.2177 din data de 25.08.2008( „Contractul”)
- De asemenea, la pagina 5 - este stipulat :

**„CL Videle garantează Petrom că va suține financiar viitorul spital Videle astfel încât nivelul calitativ al serviciilor să nu fie diminuat față de cel existent la data semnării prezentului contract și nici calificativul de spital orășenesc, conform prevederilor legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății să fie modificat într-unul inferior.”**

**Acest act adițional referitor la clauzele prevăzute în contractul de sponsorizare al OMV Petrom este menționat și în actul constitutiv al spitalului, la dispoziții finale, fiind precizat faptul că „, in actul constitutiv se va ține seama de acest act adițional”.**

**Aceste precizări foarte clare responsabilizează Autoritatea Tutelara în ceea ce privește obligativitatea acesteia de a finanța SC Spitalul Orășenesc SRL Videle pentru oferirea de servicii medicale de calitate.**

Din păcate, nu ați reușit să găsiți soluții pentru achiziționarea unui UPS la radiologie ( 150.000 lei), deși au fost multe solicitări ale spitalului adresate CL Videle. Înțeleg că nu sunt bani, dar



care sunt eforturile dvs ( doar o mică statistică, vă rog ) pentru achiziționarea acestui echipament? Vedeți, este ușor să critici pe cineva ,dar pe baze calomnioase ,așa cum ați facut dvs ,însă ce mai putem spune că în dreptul aprobării sumei pentru ajutorul spitalului cfm contractului cu OMV Petrom tronează cifra 0 ( zero) lei în perioada 2020-2024? Deși am fost profund nemulțumit de această situație, nu-mi amintesc să vă fi ,, atacat” pe dvs pentru acest lucru , raspunsurile mele venind doar în urma evaluării negative a persoanei mele de către dvs (evident în totală contradicție cu realitatea, dar și cu legitimitatea acestei evaluări, neavând nici un atribut legal pentru aceasta) și a clamării de către dvs a situației spitalului, fără ,,perfuziile financiare” legale atribuibile de către CL , spitalului.

Că în orice instituție, și în spital există și mâini moarte cu gură bogată, cu studii, responsabilitate și asumare cât pojghița de gheață, asta ați rezolvat cu angajările vremurilor dvs. Vindeți iluzii, proiecții nefundamentate pe realitate și o să vă scufundați în propriile afirmații calomnioase nebalizabile de electorat, dar să nu vă iluzionați ca arta manipularii va avea succes !

**Sunteți consilier local și AȚI APROBAT ZERO LEI PENTRU CHELTUIELILE SPITALULUI ÎN PERIOADA 2020-2024.**

Ce am avut de spus am spus, legat de spital, de eforturile mele concretizate cfm planului de management, planului de dezvoltare strategică a spitalului 2021-2025 și planului multianual al calității 2021-2024, în condițiile de zero susținere financiară de la autoritatea locală, dar și de nedecontarea cheltuielilor cu alocația de hrană a pacienților, precum și cele cu camerele de gardă despre care dvs evitați constant să vorbiți! Eu nu sunt om politic, nu am dispute sau vendete cu politicieni sau cu reprezentanți ai societății civile, nu sunt interesat de politică, nu candidez la nici o funcție de reprezentare politica , dar nu accept ca minciunile dvs să fie luate drept adevăr de necontestat nici măcar pentru o zi, hipnoza minciunii se va risipi și oamenii vor afla adevărul (cei mai mulți îl știu deja). Adevărul este ca nu datorez nimic nimanui, am devenit manger prin concursuri ,,stimați tovarăși și pretini ” nu sunt nici amenințabil, nici șantajabil! Știu că vă deranjează franchețea fundamentată pe adevăruri probate și nu inventate sau livrate din laboratoarele politicului, dar va trebui să trăiți cu asta! Așa cum am spus, eu nu voi polemiza cu politicieni sau membri ai societății civile, nu este treaba mea, am oferit doar niște raspunsuri argumentate, în situațiile în care au fost aduse grave prejudicii de imagine spitalului și managerului. Voi monitoriza în continuare decența discursurilor dvs, argumentația pe probe și nu pe vorbe, și nu în ultimul rând eleganța sau lipsa de eleganță a discursurilor dvs cu privire la spital, manager, angajați, astfel încât trebuie să înțelegeți că nu am nimic cu dvs sau restul politicienilor sau persoanele din societatea civila, vă conjur doar sa aveți un discurs corect, fără atacuri, civilizate, argumentat irefutabil, să nu jigniți oamenii, iar dacă nu se întâmplă așa ceva, voi avea reacții scrise chiar înainte de votare, și nu în ultimul rând, pot exista consecințe penale cu daune morale consistente pentru cei care încalcă regulile unei societăți democratice și civilizate.

Dacă tot nu ați reușit să dați bani la spital, mai bine tăceți, discreția este preferabilă zgomotului asurzitor al neimplicării, altfel spus, dacă nu dați bani spitalului conform clauzelor stabilite în contractul cu OMV Petrom (semnat chiar de dvs) cum aveți pretenția unor servicii medicale de calitate, despre care oricum nu știți ce înseamnă ?

**În final, o pildă de pe meleagurile românești, publicată de psiholog Mihai Jianu pe facebook ~Vulturul și corbul” :**

**„Corbul este singura pasăre care îndrăznește să se apropie de un vultur, ba chiar mai mult se așează pe spatele lui și-i ciugulește gâtul. Și totuși, vulturul nu reacționează, nu se luptă cu corbul. Nu-și risipește energia și timpul făcând-o, în schimb își deschide aripile și zboară spre cer. Cu cât se înalță mai sus, cu atât corbului îi este mai greu să respire și într-un sfârșit cade din lipsă de oxigen. Cert este că atunci când urci să te eliberezi de un corb, trebuie să încerci să-l duci la nivelul tau, nicidecum să te cobori la al lui. Nu se merită să-ți pierzi energia luptându-te cu el. O să dispară singur ”.**

**Dr. Victor Virjoghe**

**Manager S.C Spital Orășenesc SRL Videle**