



Spitalul Orasenesc SRL Videle

Str. Soseaua Pitesti nr.54, Videle , Teleorman; Tel. 0247/453299,, Fax. 0247/453870,
Cod unic de inregistrare 25040361 Nr.RC J34/50/2009

mail: secretariat@spitalvidele.ro ; office@spitalvidele.ro ; website : www.spitalvidele.ro

2674/08.04.2024

In atenția Postului Antena 3 Alexandria

Doamnei redactor Alina Zbengheci

Având în vedere interviul domnului Gogan Cornel acordat postului dvs de televiziune timp de 40 de minute în cadrul emisiunii „ La subiect ” în ziua de 22.03.2024, referitor printre altele la situația spitalului Orășenesc SRL Videle , pentru corecta dumeavoastră informare, dar și a telespectatorilor postului dvs. vă solicit un drept la replică care să repună adevărul în drepturile sale și nu între paranteze și percepții, și chiar dacă documentul remis redacției dumneavoastră poate fi criticabil prin prisma faptului că este voluminos, este o analiză a afirmațiilor invitatului emisiunii și a moderatorului acesteia, eu o consider imperios necesară prin revelarea adevărului prezentat prin aceste argumente. Având în vedere că adevărul are două jumătăți ,una prezentată de dvs , iar cealaltă jumătate prezentată în acest drept la replică , scopul este ca în urma clarificărilor ,atât dvs cât și publicul targetat de dvs să cunoască adevărul !

Veți descoperi ca oamenii profesioniști ,cu merite certe în evoluția spitalului trebuie musai să fie marginalizabili pentru ca în spital să existe concordia dorită de dvs care subordonează profesionalismul, iar aplicarea regulamentelor să fie pusă între paranteze , de genul „ lasă măi că merge așa !”. Aroganța , autosuficiența și tupeul de a acoperi glasul angajaților cinștiți și muncitori care nu avut și poate nu vor avea curajul de a se revolta împotriva imposturii sunt lucrurile pe care mizează în esență mult așteptata schimbare , în viziunea domnului candidat Gogan Cornel.

Domnule candidat la postul de Primar, din interviul dvs. acordat postului Antena 3 în data de 22.03.2022, constat cu neplăcută surprindere că dvs afirmați că : „ **sunt sunt un tip rebel, nu sunt controlabil , pe 10 iunie voi provoca o grevă generală în curtea spitalului în ziua de 10 iunie când și doresc să sarbătorească victoria , îmi chem simpatizanții și susținătorii (în interviu le cereți explicit acestora să vină în curtea spitalului) , o să provoc o grevă generală „inclusiv cu cadre medicale” care sunt torturate la acest moment de conducerea spitalului ” .**

În continuare afirmați : „ **Nu vom pleca de acolo până nu vom obține demisiile doamnei Cristina Tecuceanu și a acestui Manager ...Am înțeles din informațiile primite că nu-i pot da afară , dar o sa-i dau afară pe presiune publică . Dacă sunt așa bine pregătiți să meargă în altă parte ” .**

„ **Voi începe fără Cristina Tecuceanu și fără acest Manager , voi aduce pe fostul Manager,, care într-o discuție , mi-a zis că în 2013 a preluat spitalul cu 27 miliarde lei vechi datorii și într-un an mai avea doar 5 miliarde vechi datorie” .**

1.Interviul dvs este în mod clar un autodenunț pentru incitarea la ură și violență sanctionate de Codul Penal cu închisoare de la 6 luni la 3 ani sau cu amendă penală, ambele situații fiind incompatibile cu exercitarea unei funcții de demnitate publică și voi demonstra acest lucru în cele ce urmează :

- Spuneți că sunteți un tip rebel, incontrollabil, oare acesta trebuie să fie profilul corect al candidatului pentru funcția de Primar? Rebel cu cauză sau rebel fără cauză, și incontrollabil nu sunt calități definitorii sau skilluri pentru profilul candidatului la funcția de Primar, care trebuie să respecte întotdeauna legea!

Activitatea unui primar este controlată de către autoritățile statului, aici nu este loc de rebeliune sau exaltare!

Domnule candidat rebel, incontrollabil, vă amintesc ca autoritățile statului au arestat oameni de mare calibrul, de mare anvergură care aveau impresia ca sunt intangibili, și nu o persoană ca dvs, fără anvergură politică și atitudinală –sistem de „valori” prin care vă plasați în ipostaza de justițiar „Salvatore de la patria”, dar pentru care respectarea legilor este „la și altele”. Nu v-a avertizat încă „ antrenorul dvs de PR” că acțiunile dvs. vă plasează în conflict cu autoritățile îndreptându-vă cu pași siguri spre zona în infracțională?

- Afirmati că provocați o grevă generală în curtea spitalului în ziua de 10 iunie când și doriți să vă sarbătoriți victoria, chemându-vă simpatizanții și susținătorii (în interviu le cereți explicit acestora să vină în curtea spitalului) - „ **o să provoc o grevă generală inclusiv cu cadre medicale” care sunt torturate la acest moment de conducerea spitalului ” .**

Analiza discursului dvs, ne arată că, dincolo de faptul ca ați „arestat,, limba română și ati provocat adevarate fracturi de logică (mă întreb și dacă interviul a fost urmarit de profesorul dvs de de limba și literatura română , și dacă da ,oare a rezistat până la sfârșitul emisiunii ?) și pentru a ilustra ceea ce afirm, iată o mostră „ din puțul gândirii dvs :

Dvs. afirmați că provocați o grevă generală inclusiv cu cadre medicale ?

Greva generală la spital ori este cu tot personalul, ori nu mai este grevă generală, altfel cu cine faceti grevă generală dacă afirmați că o faceti inclusiv cu cadre medicale, deci cu cine faceți grevă în afară de cadrele medicale care sunt majoritare într-un spital ???

Analizând afirmațiile dvs. vă aduc la cunoștință că din punct de vedere legal nu puteți provoca o grevă generală, nici ca persoană fizică și în nici o altă calitate.

Spitalul Videle se află la Autoritatea Tutelară, dar salariile angajaților spitalului nu sunt plătite de Primărie, spitalul finanțându-se exclusiv din contractul de servicii medicale spitalicești și ambulatorii încheiat cu CJAS-TR și plătește Primăriei Videle impozitul pe teren și clădiri .

În ce calitate considerați că aveți dreptul de a provoca o grevă generală într-o instituție medicala a cărei angajați nu sunt angajații Primăriei ? Avem o relație deschisă, corectă , de parteneriat cu Primăria Videle, CL Videle a cărei soliditate a trecut proba timpului, iar rezultatele spitalului au demonstrat că temelia acestui parteneriat nu este una caducă!

Sunteți cumva liderul de sindicat din Spitalul Videle care cunoaște foarte bine ce presupune grevă generala „ declanșată” de un terț și desemnat al Contractului Colectiv de munca pe spital și ramură? Nici o persoană din afara spitalului nu poate provoca o grevă generală în spital, legalmente vorbind, dar nu aveți decât să vă forțați limitele (că tot declarați că sunteți rebel , necontrolabil) și veți suporta consecințele, dar și umilințele în fața electoratului dvs!

Unde ați mai întâlnit un astfel de derapaj de la conduita firească educațională a unei persoane civilizate ?

O instituție medicală are niște rigori, proceduri specifice, regulamente, astfel că delirul dvs. ideatic cu privire la provocarea grevei generale trebuie subordonat sesizării / autosesizării instituțiilor care au competență pe problematica sesizată, astfel că dvs. trebuie să înțelegeți ca nu sunteți stăpânul spitalului, și nici al orașului, deși comportamentul pe care îl afișați exprimă contrariul, confundând doar anumiți oameni. În fapt sunteți doar un candidat care face promisiuni fără acoperire și jigneste niște oameni aducându-le grave prejudicii de imagine.

Dacă aveți informații despre „cadrele medicale din spital torturate de conducere”, vă solicit de urgență să le faceți publice și sper ca dvs că aveți probe irefutabile pentru ceea ce susțineți!

Sper să nu aveți doar vorbe, pentru că spitalul are documente care susțin contrariul celor afirmate de dvs, și dacă nu vă revizuiți din temelii atitudinea și modul de prezentare a informațiilor publice, vă vom cere în instanță să probați ce afirmați și vom solicita importante daune morale pentru prejudiciul de imagine adus.

Nu am demis nici un medic, nici o asistentă medicală, practic nici un angajat; nu am dat sancțiuni disciplinare nici unui medic, am „tras” și de medicii care au plecat pentru a nu pleca din spital, nu am obstrucționat niciodată munca medicilor, ci de fiecare dată i-am ajutat.

Poate că „punerea la treabă a personalului medico-sanitar (obișnuit relaxat prepandemic) în perioada pandemică și post pandemică a trezit niște sensibilități în rândul personalului medico-sanitar, dar în spital corpul medico-sanitar are obligații profesionale statuate contractual, în fișele de post și regulamentele spitalului, dar și în legea 95/2006 de organizare și funcționare a spitalelor.

Nu știți cum funcționează un spital și plecați urechea la bârfe, șmenuri și șușanele îmbrăcate în „nemulțumiri”, generate de necunoașterea regulamentelor spitalului, a legislației sanitare incidente și asta doar pentru simplul fapt că aveți un interes privat care dinamitează normalitatea și verificarea acelor informații din surse autorizate.

Rautatea în fapt ascunde un complex de inferioritate construit în timp și realmente visceralizat, iar comportamentul firesc este iluzie, superficialitate, pervertirea caracterului și punerea la colț a bunei credințe sunt cauze ale acestor tipuri de manifestări, total neconforme cu învățăturile părinților și bunicilor noștri.

Documentul conține date cu caracter personal. Destinatarul este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016. Dacă nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document. Copierea, divulgarea, distribuirea totală a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

Încercați să vă construiți un spital privat (că tot vă declarați antreprenor) ca alternativă de servicii medicale la Spitalul Orășenesc Videle, în care să angajați pe cei nemulțumiți, dumneavoastră considerând că au fost nedreptățiți, că sunt foarte bine pregătiți și sunt oameni de mare caracter. În acest fel investiția dvs. este una sigură, de calitate, nemulțumiții nu vor mai fi „terorizați de conducere”, lor le va fi bine la spitalul dvs, eu nu voi mai avea elemente perturbatoare în spitalul Videle, astfel toată lumea are de câștigat. Rămâne doar ca ei să vă confirme increderea și împreună să realizați lucruri minunate pentru ca noul dvs spital să devină o alternativă viabilă la serviciile actualului Spital Orășenesc SRL Videle.

Înteleg, fie ca aveți informații complet false, fie le fabricați din „gura târgului”, fie că sunt preluate de la unii oameni nemulțumiți din spital, toate acestea sunt afirmații, nu sunt superpozabile realității, ori acest lucru vă convine pentru că merge „mână în mână” cu retorica de partid și personală.

Vorbind de unii oameni nemulțumiți de anumite situații, ei sunt recrutați din rândul celor care nu au dat examen pentru angajare în spital, din rândul celor care au dat examen la angajare, dar nu l-au promovat (și cum vă așteptați să recunoască că nu au fost în stare să promoveze examenul, când la îndemână este discreditarea comisiei) afirmând că examenele au fost aranjate (pe ce se bazează când raspândesc aceste informații calomnioase nu știu, dar imi doresc să le facă publice, să nu-și supraestimeze prestația mediocră de la examen sau mai grav, să aducă acuzații grave asupra comisiei pentru ca acestea vor fi demontate cu ușurință! Alți „nemulțumiți” mai pot fi recrutați și din categoria tupeștilor care „se bat de muscă”, având o toleranță joasă la efortul pentru pacienți, dar o vitalitate nebănuită care le permite discuții extraprofesionale în timpul dedicat pacienților, consultarea rețelelor de socializare, interogarea cardului salarial (în același timp profesional) „mutarea” a 2-3 documente între secții, bineînțeles nu în cele din urmă, frecvente discuții telefonice, extraprofesionale și... greu terminabile. Aceste lucruri nu sunt o caracteristică generală a personalului, majoritatea fiind empatici, bine pregătiți profesional, conștiincioși și responsabili.

În interviu afirmați că : ” Nu vom pleca de acolo până nu vom obține demisiile doamnei Cristina Tecuceanu și a acestui Manager” .

„Am inteles din informațiile primite că nu-i pot da afară, dar o sa-i dau afară pe presiune publică ! Daca sunt așa bine pregătiți să meargă în altă parte”.

Domnule Gogan Cornel ar fi trebuit să știți, asta desigur dacă v-ați fi documentat riguros în prealabil, așa cum este și firesc că :

1. Nu aveți nici o calitate, în numele căreia să blocați cladirea sau terenul spitalului (nici măcar în momentul roz visat de dvs), chiar dacă sunt ale Consiliului Local, Spitalul platește impozit Primăriei pentru ele.

Managementul Spitalului și autoritățile statului nu vor permite circulația dvs care poate avea pentru dvs. consecințe penale, așa că mult așteptatele demisii ale doamnei Cristina Tecuceanu și a „acestui Manager” ”NU LE VETI PRIMI NICIODATĂ”, nu pot fi luate cu forța și nu-i puteți demite (nici măcar în situația roză pe care v-o doriți respectiv cfm așteptatului dar în același timp și ipoteticului dvs mandat) din următoarele motive :

- Atât Managerul cât și Dna Tecuceanu Cristina nu sunt angajați ai Consiliului Local, ci ai spitalului, unde au susținut concurs de ocuparea a posturilor , cu respectarea în totalitate a cerințelor legale.
- Funcțiile ocupate de doamna Tecuceanu Cristina sunt ocupate în mod legal , spitalul fiind controlat de ITM-TR și Curtea de Conturi.
Surprinzător într-un mod neplăcut este faptul că a trebuit sa citiți funcțiile doamnei Tecuceanu pentru că nu le tineați minte , totuși pentru „ povestitorul din dumneavoastră” în interviul acordat postului de televiziune , văd o persoană tânără și am pretenții , însă constat un minus important pentru skillurile unui candidat la postul de Primar al Orașului Videle , că deh „ de unde nu este , nici Dumnezeu nu cere! ”.
- Spitalul și Primăria sunt instituții diferite cu conduceri diferite , bugete diferite , obiective și activități diferite , dar cum spitalul Videle este cel mai mare angajator din zonă , este un obiectiv strategic al orașului , dar deopotrivă și al județului astfel că el trebuie să figureze pe fila de buget al Consiliului Local , proprietarul cladirii și terenurilor spitalului care prin alocarea de fonduri spitalului certifică și apără dreptul la sănătate al membrilor comunității consfințit de legea fundamentala , Constituția.
- Salariile angajaților spitalului NU sunt plătite de Primărie / Consiliul Local
- Spitalul Orășenesc SRL Videle se finanțează exclusiv din contractul de servicii medicale spitalicești și ambulatorii cu CJAS - TR .

Sărbătorirea pretinsului dvs triumf alături de simpatizanții și susținătorii dvs în curtea spitalului așa cum afirmați (este dreptul dvs legitim să credeți în propriile aspirații , că dacă nici dvs nu credeți , atunci cine ?) ar deranja și oamenii sănătoși dacă aceștia ar fi cazați în spital (în situația ipotetică), dar cum în spital sunt internați oameni bolnavi , o să perturbați liniștea acestora și o să fiți acuzați de tulburarea ordinii și liniștii publice .

NU se va ajunge până aici pentru că legal nu puteți organiza nici un miting sau nici o adunare în curtea spitalului, pentru simplul fapt că nu o să primiți autorizare pentru organizarea unor astfel de acțiuni , iar ignorarea acestui lucru va fi corectată de intervenția promptă a legii ,cu consecințele de rigoare. Aveți însă ca variantă de backup sărbătorirea triumfului dvs (în situația materializării acestuia) pe proprietatea dvs. privată , dar desigur sunteți liber să visați și cu ochii închiși și cu ochii larg deschiși.

NU aveți pregătirea necesară pentru evaluarea „ acestui Manager și a doamnei Tecuceanu Cristina ” , încercați totuși să nu vă dezamăgiți deopotrivă țucălarii dvs , dar și bazinul de susținători cu fanteziile dvs privitoare la rezolvarea problemelor spitalului conform „ viziunii dvs prezentate în amintitul interviu , când de fapt :

Problemele spitalului sunt reprezentate în principal de:

- ▲ **lipsa de finanțare a spitalului de către Autoritatea Tutelară (pentru care s-au făcut demersuri și de curând , din partea dl Primar al Orașului Videle, Managerului Spitalului Videle și al Presedintelui CJ-TR, demers aflat în analiza guvernului , urmând să primim decizia guvernului cu privire la acest spital).**

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatul este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Dacă nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

- ▲ clarificarea problemelor juridice legate de regimul de proprietate astfel încât spitalul „să nu mai fie o problemă pentru județ” (în opinia mea, nu a fost nicodată”) pentru simplul fapt că și aici se rezolvă problemele de sănătate ale pacienților județului , dotarea spitalului cu aparatură prin programele MS , compensarea cu bugetul de stat.
- ▲ Creșterea gradului de acoperire cu medici - prioritar in specialitatea medicină internă , obținerea autorizației de securitate la incendiu (aceasta fiind obligația proprietarului ,respectiv CL Videle), decontarea alocației de hrană a pacienților și aparținătorilor, decontarea cheltuielilor spitalului, rezolvarea statutului Spitalului, etc.

Dr. Gogan Cornel a dorit să puncteze doar la „vizibilitate”, nu la rigoare și eleganța discursului cum ar fi fost firesc și bineînțeles ar fi fost de dorit că afirmațiile să fie circumscrise bunei credințe!

Încă aștept analiza de risc pe care sper au făcut-o cei care au decis ca spitalul sa fie organizat de tip SRL, ei afirmând că nu era nici o altă soluție decât cea de spital SRL , analiză care sper că a cuprins identificarea vulnerabilităților, riscurilor estimate și materializate ale acestui tip de cedare în proprietatea privată a statului și nu în cea publică , precum și mijloacele de surmontare a acestor riscuri devenite manifeste, plan care să arate viziunea celor care au propus acest gen de organizare a spitalului, știut fiind faptul că în documentele de preluare de la OMV Petrom era stipulat că : CL Videle va sprijini financiar Spitalul Videle pentru ca acesta să ofere servicii medicale de calitate, ori tocmai acest lucru nu s-a întâmplat !

Spitalul a trait cu iluzia devenită între timp minciună , pentru ca ulterior în evoluție, să apară resemnare pe fondul declaratei imposibilități de finanțare , în profund dezacord cu clauzele contractului încheiat cu OMV Petrom la cedarea spitalului Consiliului Local Videle în 28.02.2009 ,iar **din data de 13.02.2024 , Primarul Orașului Videle și Managerul Spitalului au depus la S.G.G documentația necesară analizei situației spitalului Videle și identificarea de soluții legale pentru acordarea finanțării pentru alocația de hrană a pacienților și aparținătorilor și pentru cheltuielile cu camera de gardă , dar și pentru posibilitatea legală ca Primăria Videle să deconteze Spitalului Videle, cheltuieli cu utilități, mentenanțe, investiții , cfm legii.**

Domnule Gogan Cornel, ați afirmat „ **că sunteți un tip rebel , necontrolabil și că aveți drept scop demiterea doamnei Tecuceanu Cristina și a acestui Manager ” .**

Este păcat că până la acesta vârstă biologică, dar și politică nu ați aflat că un manager și un edil sunt persoane care construiesc , nu distrug , ori dvs vreți să construiți distrugând tocmai pilonii de stabilitate, pentru că altceva nu știți să faceți, de aceea vă aduc în atenție următoarele :

- Sper că vă amintiți că ați venit în biroul Managerului în timpul stării de alertă în anul 2020 , în momentul finalizării depunerii dosarelor de înscriere pentru un post de asistentă medicală , fiind invitat în biroul Managerului de către Doamna Tecuceanu Cristina. Desi informațiile privind acest examen pentru angajarea unei asistente erau publicate pe site-ul spitalului , dvs , ați insistat ca Managerul Spitalului să modifice intervalul de timp stabilit pentru depunerea dosarelor prin Ordinul MS pentru starea de alertă, respectiv 2 zile, iar dvs ați solicitat 10 zile, considerand că 2 zile este prea puțin pentru depunerea dosarelor și ați fost refuzat de Manager , spunându-vă că nu se poate, că nu este legal și nu se va face așa ceva !

Răspunsul dvs a fost :., o să convoc o conferință de presă” , pe care ați convocat-o , si apoi, a apărut apărut un articol de presă denigrator la adresa spitalului pentru care spitalul a solicitat și primit publicarea unui drept la replica, astfel oamenii au putut sa cunoască adevarul, drept la replică gășibil pe internet (în anul 2021). Ați fost deranjat de faptul că managerul s-a dovedit intransigent, și nu a accesat sub nici o forma la propunerea dvs , lucru pe care v i l-a comunicat în birou, spunându-vă că la Spital se respectă legea, astfel că încercarea dvs de trafic de influență a „ murit ” în fașă , cu tot aerul de rebel pe care îl promovați.

- La Spitalul Orășenesc SRL Videle, nu Managerul este problema, nici măcar secretara numită de dvs „ Director suprem”, ci faptul că informațiile care ajung în comunitate ;și evident și la dvs sunt fake-news , sau alegeți să fie așa pentru „ gloanțe electorale”, dar trebuie să știți că acestea sunt gloanțe oarbe , spitalul poate demonta oricând cu probe afirmațiile dvs , și apropos:

➤ **In spital nu avem post de secretară , deci spitalul nu are secretară.**

➤ **Nu avem funcție de Director suprem în ștutul de funcții și nici în organigramă, deci spitalul nu are Director suprem.**

As fi vrut ca afirmația dvs. sa fie doar o figura de stil pentru care cunoașterea și inteligența sunt mandatorii , dar din nefericire , este expresia unui atitudinii total nepotrivite și nedemne de un candidat la funcția de Primar, atitudine care nu vă face cinste nici dvs , nici celor care se manifestă în acest fel .

- **Un candidat la funcția de Primar trebuie să fie impecabil și să impresioneze prin eleganța discursului , rigoarea de exprimare , argumente și nu aprecieri personale nefondate , respect față de toți membrii comunității , oameni care își plătesc taxele și impozitele, inacest oraș** (vorbesc aici de dna Cristina Tecuceanu , de dl Primar Nicoale Bădănoiu, cărora le aduceți grave prejudicii de imagine, și nu în ultimul rând si managerului, chiar dacă nu domiciliază în acest județ , venind din București) iar dvs vă permiteți să-i jigniți cu pretentia emiterii unor judecăți de „valoare în accepțiunea dvs.”, care încalcă bunul simț elementar, jignind deopotrivă acești oameni si familiile lor în numele unei politici declarate de dvs. politici subordonată tiraniei bunului plac, micilor sau marilor complicități ,și poate uneori ,atavismelor.
- Cum v-ați simți dvs sau membrii familiei dvs , dacă o persoană s-ar manifesta identic la adresa dvs ? Este politically corect ? Aceste manifestări nu au nimic in comun cu politica ci exprimă carențe educaționale serioase și absențe nemotivate de la școala bunului simț.
- Invectivele . atacul la persoană nu sunt arme politice , ci sunt expresia neputinței , a lipsei de soluții la soliditatea educației opozanților dvs.

Politica este arta compromisului ,dar fără a te compromite și fără a-i compromite pe ceilalți!

Spuneți că : „ **la sfârșitul emisiunii o să las o demisie în alb și dacă în 6 luni nu rezolvați camera de gardă plecați acasă după manager și doamna secretară”**. Să știți că acesta este exact discursul fostului manager al spitalului la concursul de ocupare a funcției de manager din anul 2023 prezentat instanței (la un concurs de ocupare a unui post nu poți sa aduci o asemenea argumentație la intrebarea / intrebările comisiei , in loc de a prezenta o viziune strategică care sa se bazeze pe statistica 2020-2022 și nu 2017-2019), semn că întâlnirile dvs cu acest domn sunt cu mult anterioare participării acestuia la concursul de manager al spitalului din anul 2024 , semn ca disperarea își dă întâlnire cu interesul!

Aceasta afirmație a dvs (demisia în alb) nu impresionează oamenii educați, echilibrați , care au susținut concursur , dar nici pe oamenii care au o pregatire medie, dar cu bun simț si foarte

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatul este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

responsabili în activitatea lor , ei nu pot fi „ aburiți ” , iar afirmația dvs. denotă pe de o parte imaturitate dublată de imaturitate politică ,iar pe de altă parte lipsa unei viziuni, a unei strategii argumentate cu obiective și activități sustenabile evident din bugetul alocat îndeplinirii acestor obiective , dar „suplinită” lamentabil de afirmații speculative care „ fug” de rigozitate , cel mult fiind din categoria „ de la lume adunate și în târg livrate”!

Cum rezolvați problema camerei de gardă ? Apropos , camera de gardă pe specialități are 4 linii de gardă : Medicină Internă, Chirurgie Generală, Obstetrică –Ginecologie și Pediatrie, deci care camera de gardă o rezolvați? Probabil Medicină Internă a carei activitate (de gardă) a fost suspendată temporar ca urmare a deficitului de medici. **Ca să rezolvați această problemă trebuie să aduceți 4 medici interniști - condiția legală pentru funcționarea camerei de garda Medicina Interna.**

Dacă deja îi cunoașteți nu trebuie să așteptați ca să ajungeți primar, asta dacă vă pasă de cetățenii acestui oraș , o să vedeți că această misiune de a aduce 4 interniști , cel puțin în momentul de față este aproape misiune imposibilă , dar poate dvs. aveți know-how-ul!

Astfel că putem conchide și în acord cu vorba poetului :

„E ușor a scrie versuri când nimic nu ai a spune, înșirând cuvinte goale, ce din coadă au să sune !”

Tot așa este și ”speech-ul dvs, care nu conține adevăr și rigoare, ci doar intoxicații și bârfe țâțești , absolut descalficante pentru condiția de candidat la cea mai înaltă funcție din oraș. Totuși majoritatea dintre cei care vă urmaresc au realizat că, deși la naștere urcitoarele ne dau fiecaruia dintre noi pachetul de bun simț, care este mărit prin educația părinților și bunicilor noștri și desăvârșit de cadrele didactice în timpul formării noastre, el -pachetul de bun simț poate fi dispensat prin atitudini „rebele, incontrolabile”, astfel că acest dar nativ nu pare să mai existe, iar concluzia este una singură la momentul prezentării dvs. în fața publicului :

Nu poți pierde ceea ce nu ai /nu mai ai ! (pachetul de bun simț !)

Vreți să ajutați Spitalului Videle cu adevărat? Atunci aduceți „sacul de bani ” pentru ajutorul spitalului , pentru că în primul rând de acest lucru este nevoie , de perfuzii „financiare”!

De ce ? Pentru că este singurul spital din țară care nu primește finanțare de la Autoritatea Locală încă de la „ nașterea” acestui spital, respectiv din 28 februarie 2009, pentru că de finanțare are nevoie ca și celelalte spitale care primesc bani pentru utilități, mentenanță, investiții (adica tot ceea ce primesc spitalele publice) .

Daca v-ați fi interesat (este imperios necesar), pentru că tot declarați că sunteți un antreprenor de succes, investiți în oameni si nu cereți sa fiți votat ca sa investiți!

Avem deficit de medici, ca de altfel toate spitalele din județ , dar acest lucru este întâlnit în toate spitalele din țară , iar în timpul pandemiei a avut loc o fluctuație de personal , în special medicii de la toate spitale din județul TR precum și la nivelul tuturor spitalelor din toată țară , însă pentru rigoare , ar fi fost suficient să solicitați informații serviciilor RUNOS de la toate spitalele sau altor instituții cum ar fi CJAS, DSP.

Oare toți managerii de spitale sunt vinovați de migrarea personalului ? Dacă aveți măcar o singură dovadă (probe, nu vorbe) că managementul spitalului este în principal vinovat pentru migrarea personalului , vă rog s-o prezentați publicului de îndată , deși rigoarea si adevărul nu sunt punctele dvs forte , spitalul are documente și răspunsuri la această

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatarii este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

marotă, realmente solicitările dvs. partizane iterative subliniază un comportament obsesivo-fobic față de problematica ridicată de dvs. astfel că, pe dvs nu vă interesează adevărul, ci doar dorința de a intoxica opinia publică cu calomni conform butadei asumate : „ Nu contează cine ești, ce faci și cum faci, contează numai cum vreau eu să te văd și asta este tot ceea ce contează pentru că doar ce spun eu contează !”

Dacă v-ați fi documentat riguros ați fi aflat că există o Directivă Europeană care permite plecarea medicilor oriunde în Europa, dar migrația medicilor este un fenomen mondial, însă pentru a ști aceste lucruri trebuie să studiați, pentru simplul motiv că nu le primiți prin revelație divină. Nu poți constrânge pe cineva să vină pentru a fi doctor la Videle, trebuie ca autoritate să-l convingi prezentându-i orașul, spitalul, oamenii cu care poate colabora, scoala și grădinița unde își poate duce copilul si poate acel doctor va fi de acord altfel apare rejețul, pentru că Videle nu este Bucurșesti, nici măcar Pitești sau Craiova, trebuie sa fim realiști, dar să nu dezarmăm și împreună să gasim cele mai bune soluții pentru ca acei doctori sa aibă tot confortul uman și profesional, si asta este o provocare, nu este nici timp, nici loc de lamentări, chiar dacă această problemă se inregistrează la nivel national, noi trebuie să avem știinta de a găsi cele mai bune soluții in cadrul unei colaborări permanente și susținute.

Fostul Manager spunea că are medici care vor veni la Videle, dar asta numai dacă dânsul devenea manager, nori dacă îi pasă de comunitate nu trebuia neapărat să ajungă Manager dar ce să vezi, era o conditionalitate directă ca să poata aduce medici numai dacă va ajunge manager, tot așa si dvs. aduceți medici doar dacă o să fiți votat!

Nu v-am văzut pe lista sponsorilor pentru spital, dar figurați pe lista celor care au efectuat lucrări pentru acest spital .

Având in vedere că vreți cu tot dinadinsul să păreți altul decât cel care sunteți, vă rog să efectuați următorul test pentru a vă devoala percepția în comunitate :

P.....I , un personaj care putea fi gasit pe unele cărți de joc (Succes la test !)

Am constatat că vă inspirați din Las Fierbinți. Poate doar Las Videle, iar prin minciunile și mesajele propagate devine Last Videle sau Loose Videle, anume : Într-un filmuleț postat de dvs. in care vă aflați la biserică într-o zi de duminică, îi sărutați mâna preotului vă uitați la camera, dar nu faceți ceea ce face un creștin adevărat în biserică și anume se închină, semnul crucii nu apare pe înregistrare,c i doar otheadă prelungita a dvs. spre cel care vă filmează!

Înțeleg și nu vă cer să fiți un homo religiosum, dar puțină decență într-un lăcaș de cult ar fi binevenită întotdeauna, pentru că altfel comiteți un sacrilegiu !

Întâlnirea cu Dumnezeu prin preot trebuie să fie una tainică, intima, revelatoare și nu trimisă pe orbita lumescului, comercialului, pentru că atunci devine golită de conținut și nu mai justifică drumul până la lăcașul de cult !

Dacă tot ,, vă străduiți să aratați oamenilor din Videle că sunteți un bun creștin, vă rog să le prezentați videlenilor, inregistrările cu dvs. in biserică in zilele de sărbatoare, în perioada 2020-2024, pentru că nu se face primăvară cu o floare, și pentru a demonstra că consecvența a ceea ce sunteți și nu ceea ce doriți să transmiteți ”.

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatarii este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

În continuare, Dl. politician afirmă : ” Voi începe fără Cristina Tecuceanu și fără acest Manager, voi aduce pe fostul Manager „, care într-o discuție, mi-a zis că în 2013 a preluat spitalul cu 27 miliarde lei vechi datorii și într-un an mai avea doar 5 miliarde vechi datorie” .

Domnule Gogan Gornel, pentru corecta dvs. informare :

- ✚ In calitate de Manager am preluat un spital cu datorii, pe care le-am achitat în septembrie 2021, deși nu erau datorii dobândite în mandatul meu.
- ✚ Fostul Manager nu a achitat datoriile spitalului într-un an, respectiv anul 2013, rămânând 5 miliarde vechi pentru 2014, așa cum a declarat dl.politician Gogan Cornel- mărturia este contrazisă de bilanțurile spitalului și analiza conturilor de profit și pierdere
- ✚ Dvs „aruncați” o informație pe care, poate nu ați înțeles-o de la fostul Manager. Ar trebui înțeles cum este posibil ca spitalul să aibă astfel de datorii în anul 2013, când în 2009 fusese cedat în proprietatea privată a statului, respectiv Consiliul Local Videle (și astfel devenise automat spital privat prin acest tip de cedare, dar având în același timp acționariat de stat, respectiv CL Videle – unic acționar și având capital integral de stat) cu foarte mulți bani în cont, cu bani pentru investiții și plata în avans (în anul 2008) pentru 2009 și 2010 pentru utilități, în special pentru gaze, iar în 2012 avea datorii și deficit bugetar uriaș, spital cedat CL Videle în 2009 în timpul predecesorului domnului Primar Nicolae Bădănoiu.
- ✚ La preluarea mandatului de Manager în martie 2020 am constatat că spitalul nu inițiasse strategia de acreditare a serviciilor spitalicești și ambulatorii, care ar fi trebuit să înceapă din ianuarie 2017, astfel că pregătirea pentru acreditare era ZERO la momentul intrării în starea de urgență (aceasta fiind responsabilitatea managerului - organizarea spitalului pentru acreditare) cu risc major de compromitere a acreditării de ciclul II, acest lucru având impact major pe contractul de servicii medicale încheiat cu CJAS –unica sursă de finanțare a spitalului, pentru că în caz de neacreditare spitalul nu mai putea fi finanțat de CJAS-TR pentru serviciile medicale și astfel nu mai aveam spital la Videle .
- ✚ Legat de aducerea fostului Manager al Spitalului Videle la conducerea Spitalului vă informez că acest lucru nu este tehnic posibil pentru simplul fapt că nu este legal ! Astfel, în conformitate cu legea 95 / 2006 actualizată și republicată, art184 litera i : Contractul Managerului de spital încetează de drept la împlinirea vârstei standard de pensionare, ori fostul Manager a împlinit vârsta standard de pensionare în 24.01.2024, astfel că nu mai este eligibil pentru funcția de Manager al spitalului. Sunt absolut convins că orașul Videle are oameni cinstiți, harnici, responsabili , cu mult bun simț, educați, ce nu se vor lăsa amăgiți de intensitatea promisiunilor dvs. (multe fiind bizare și în dezacord cu legea) și care dezavuează total modul în care aduceți jigniri domnului Primar Nicolae Bădănoiu, managerului spitalului și doamnei Tecuceanu Cristina- „acel trio ” despre care dl.Gogan Cornel afirmă , că este la conducerea spitalului.

Spre știință : Spitalul este condus de Comitetul Director a cărei componență este reprezentată de Manager, Directorul Medical și Directorul Financiar Contabil.

Președintele Comitetul Director al Spitalului Videle este Managerul, acesta fiind reprezentantul legal al Spitalului.

Activitatea Spitalului este controlată de Consiliul de Administrație al Spitalului.

După cum observați nici doamna Tecuceanu Cristina, nici domnul Primar nu au atribuții în conducerea spitalului, neavând aceste funcții menționate în statutul de funcții al spitalului, motiv pentru care dacă aveți probe irefutabile care demonstrează ceea ce susțineți, și nu interpretări personale, vă conjur să le prezentați public de îndată!

Dacă nu aveți aceste probe, dar încă vă mai considerați un om onest și responsabil, ar trebui să admiteți că ați greșit și să vă cereți scuze, iar dacă nu, atunci va trebui să răspundeți în instanță pentru grave prejudicii aduse imaginii acestor persoane .

Dacă în orașul Videle nu se respectă legea sau regulile, ar trebui să existe un indicator de informare la intrarea în oraș, care să semnifice acest lucru, orașul Videle devenind atunci „No man’s Land”, adică orașul nimănui, în care oportuniștii vin să „cauționeze o normalitate promisă ”, însă am o veste pentru ei : în acest oraș se respectă legea, sunt apărate drepturile cetățenilor, autoritățile își fac datoria și nimic din discursul dvs. nu schimbă realitatea și nici măcar n-o suspendă!

Având în vedere modul în care doriți să rezolvați situația spitalului într-o manieră personală care frizează absurdul, ignorând legislația în vigoare, că doar, deh sunteți rebel autodeclarat, incontrolabil, domnule Gogan, am a vă face o recomandare :

GO TO THE BOOKS ! = PUNEȚI MÂNA PE CARTE !

LUAȚI AMINTE DOMNULE GOGAN CORNEL , CARTEA N-A OMORÂT PE NIMENI, DAR A ÎNCURCAT PE MULȚI !

Doar după ce veți aprofunda legislația pe care trebuie s-o cunoască orice candidat veți upgrada comportamentul la nivelul NORMAL, acum fiind la nivelul INACCEPTABIL !

Așa cum am arătat, nu puteți opera demiteri, pentru că nu există bază legală pentru acțiunile dvs/fanteziile dvs politice, vă spun și că spitalul nu este brelocul cheii dvs. de la mașină, nu sunteți stăpânul spitalului, iar promisiunile dvs. fanteziste circumscrise unui infantilism politic manifestat cu răutate adultă sunt legal inoperabile, conducând în final la dezamăgirea sigură și ireversibilă a propriilor dvs. susținători.

La spital, nu există bazar în secretariatul Managerului, așa cum susțineți dvs! Este realmente sub limita demnității umane „știrea” dvs. sub limita acceptabilității pretențiilor avute de la un candidat la postul de edil al orașului. Informația dată de dvs. cu „ pretenție ”de știre, nu este știre, ci mai degrabă doar bârfă ieftină și ordinară și sentimentul de frustrare al unor angajați din spital care au fost colege de liceu cu doamna Tecuceanu Cristina, dar sunt surprinși neplăcut să constate că dvs. ați plonjat în lumea bârfei unde obiectivitatea este de regulă întemnițată, descalificându-va ca reper obiectiv. Am avut atâtea vizite inopinante ale autorităților care au verificat activitatea spitalului și nu au menționat existența vreunui bazar în secretariatul Managerului, semn că nu există !

Trebuie să știți că un candidat la funcția de primar sau un primar în funcție, sau un consilier local trebuie să aibă o altă abordare decât aceea de a da curs bârfelor, cancanurilor, și ar trebui să fie în mod real preocupat ca angajații din spital să fie cei mai buni profesioniști din județul

TR și să colaboreze cu Managerul spitalului care deține know-how-ul, fie că ne place, fie că nu ne place!

Nu se cade ca un candidat la funcția de Primar al orașului să dea curs unor bârfe ieftine cu origini în frustrări ale unor angajați (ele având un istoric comun, dar cu un prezent evolutiv diferit, invidii negative și complexe de inferioritate din varii motive), dar cu impact ZERO pe activitatea spitalului, că doar nu suntem la grădiniță!

Vorbim de oameni adulți cu copii, care în loc să performeze profesional (și aici vorbesc strict de grupul „sursă” pentru dvs. care se ocupă cu infantilisme „țățești”) **restul angajatelor, într-o proporție covârșitoare sunt persoane de caracter, motivate în activitatea profesională și nu-si pierd timpul cu nimicuri, se bucură că lucrează în acest spital și că aparțin acestei comunități), chiar dacă nu suntem perfecți perfecțiunea este un deziderat) știți foarte bine că există certuri și în familii pe diverse motive, dar important este să găsești întotdeauna drumul corect!**

Poate domnul Gogan Cornel , așa cum afirmă și în interviu , a fost fost freelancer – vânzător de pizza , de altfel foarte onorabil și având și posibilitatea interacțiunii și socializării cu clienții, fără a fi contaminat , pervertit , deturnat de interesele de partid , realizează că în acea perioadă avea aspirații și era onest , truditor , poate sincer , devenind apoi liber , iar acum îl invit într-o introspecție în propria sa viață pentru a conchide dacă ceea ce a fost este evoluție sau involuție la nivel de conștiință! **A face politică este inechivalent cu a jigni și a amenința oameni pentru că gândesc altfel”.**

Dacă Dumnezeu va dori ca un candidat să devină **primar prin voința oamenilor , candidatul ales nu trebuie să uite că este Primarul tuturor , inclusiv al celor care nu-l votează** , astfel că acțiuni ale acestuia post scrutin electoral care ignoră cetățeanul care nu l-a votat sau și mai grav , îl amenință / „ îi face viața grea ” să fie sancționat prompt de electorat și de autoritățile legal competente.

Între Manager și dvs. este un hectar de carte (de partea lui) , managerul a făcut lucruri foarte bune pentru spital , multe dintre ele în premieră pentru acest spital (vezi raportul de activitate managerială 2020-2023 , afișat și pe site-ul spitalului la secțiunea „ În atenția locuitorilor din Videle”) și prin aceasta și pentru comunitate colaborând cu Consiliul de Administrație și Autoritatea Tutelară , nu este interesat de politică. Întrebarea este ce ați făcut dvs. până acum pentru comunitate , că doar sunteți „născut în Videle”!

Afirmați că în spital „ **sunt angajați care consideră că managerul nu este singurul care a făcut lucruri bune**”, dacă ar fi să vă citez afirmațiile , domnule Gogan Cornel .

Managerul a făcut lucrurile care contează pentru spital în momente dificile , acestea făcând diferența !Vă redau doar câteva din performanțele Managerului de la Spitalul Videle , pe care îl contestați .

- redactarea personală de către Manager a Planului strategic de dezvoltare al Spitalului Videle în perioada 2021-2025 și a Planului multianual al calității în spitalul Videle (aprox. 200 pagini fiecare) , planuri care au reprezentat fundamentul procesului de acreditare, asumarea de către Manager a rolului de medic (neremunerat) în structura de Biroului de Management al Calității în condițiile unor demisii în lanț la nivel de , coordonator Managementul Calității , șefi de

secție și Director Medical , generate de stresul acreditării , astfel că managerul a trebuit să redacteze foarte multe documente în condițiile în care trebuia doar să le aprobe.

- Managerul este cel care a organizat strategia , coordonarea și controlul activității pentru acreditare, documentarea personală privind listele ANMCS de observare directă repartizarea documentațiilor de acreditare și consilierea, apoi verificarea personalului activitate în care am fost sprijinit necondiționat de responsabilul cu Managementul Calității , respectiv Doamna Tecuceanu Cristina , eu lucrând la un calculator și dictând doamnei Tecuceanu care scria la celălalt calculator 18-20 ore/zi în perioada ianuarie –mai 2022 , iar în pauze redacta documentele pe care trebuia să le realizeze pentru instituțiile solicitante , în calitate de Coordonator al Managementului Calității . Astfel a redactat documente și direcții de acțiune pentru Managementul Calității , secții și compartimente, pe care le-am verificat înainte de a fi trimise structurilor spitalului . De altfel , domnul Primar ne vizita după-amiaza sau seara să vadă cum mai stăm cu pregătirea pentru acreditare și ne gasea epuizați de volumul de munca , dar continuând activitatea până noaptea la orele 01.00 sau uneori 02.00, astfel restul biroului Managementului Calității care lucrau până la orele 17.00 să poată verifica și consilia structurile medicale și administrative ale spitalului, iar Managerul efectua verificările încrucișate.

În ultima lună toți angajații biroului Managementului Calității , dar și structura RUNOS și 2 angajați ai Compartimentului Economic au lucrat până noaptea la 01.00-02.00 pentru finalizarea documentației pentru acreditare , atât TESA cât și structurile clinice și paraclinice depunând un efort considerabil coordonat de Manager , care a analizat și nu de puține ori retrimis documentele pentru a fi conforme cu cerințele.

Înțelegeți oare acum cine are merite incontestabile în obținerea acreditării în ciclul II a serviciilor spitalului acreditat Categoria II-a –Acreditat cu Recomandări ” – și obținerea a 3 certificate de calitate a serviciilor spitalicești și ambulatorii , dar cum ar spune domnul Gogan –,, **doar niște acțibilduri ” pe care , ce să vezi , le are doar spitalul general/ multispecialitate Videle !**

- configurarea și dotarea de la zero a unității de transfuzii sanguine, apoi autorizarea acesteia.
- configurarea ofertei de aparatură medicală și redactarea solicitărilor de clarificare a ofertei tehnice transmise Ministerului Fondurilor Europene , urmată de aprobarea Proiectului European ,, Phoenix –Împreună vom reuși!”, derulat împreună cu Primăria Orașului Videle ca Autoritate de Implementare și implementat în decembrie 2022.
- Aprobarea Proiectului de digitalizare a structurii informatice a spitalului Videle aprobat în februarie 2024 de către Ministerul Sănătății.
- achitarea tuturor datoriilor spitalului în septembrie 2021
- achiziționarea din fonduri proprii ale spitalului a unor analizoare (hematologie, imunologie). În urgență am făcut posibilă determinarea hemogramei pentru toți pacienții analizorul se află în camera de gardă , fiind achiziționat din fondurile proprii) și a gazometriei sanguine - analizorul achiziționat prin proiectul european ,,Phoenix-Împreună vom reuși!”se află în compartimentul ATI .

Aceste dotări nu au existat NICIODATA IN CAMERA DE GARDĂ A SPITALULUI, NICI MĂCAR IN CPU VIDELE , până la preluarea primului mandat de manager prin concurs având drept contracandidat fostul manager al spitalului.

Am organizat in premiera pentru medici, la sediul spitalului cursuri de resuscitare cardio-respiratorie de bază și avansată, cu lectori de curs- medici de urgență coordonatori Ambulanță București –Ilfov pentru creșterea calității serviciilor medicale și a nivelului de siguranță a actului medical în urgență.

Am organizat la sediul spitalului cursuri de Managementul calității și Audit Clinic, 2 module a 3 zile cu lectori de curs din București , Satu Mare, Cluj pentru pregătirea spitalului în vederea acreditării in noiembrie 2020 , prin fundația CREST – partener ANMCS.

- **Gradul de complexitate al cazurilor internate in spitalul pe care dvs. îl considerați nefuncțional, regăsibil în documentele CJAS-TR si ale Institutului Național pentru Managementul Serviciilor de Sănătate ne arată că spitalul Videle se află înaintea spitalului Municipal Turnu Magurele, și a spitalului Orășenesc Zimnicea, dar Spitalul Videle nu are încă o susținere financiară de la Autoritate , într-o lume in care toate spitalele județului luptă pentru supraviețuire , sunt importante , strategice atât pentru zonele deservite, dar și pentru județ și toate trebuiesc sprijinite financiar!**

Mai multe lucruri le găsiți în Raportul de activitate managerială 2020-2024 ,publicat pe site-ul spitalului ,la secțiunea : In atenția locuitorilor din Videle.

Iată deci doar câteva din performanțele Managerului de la Spitalul Videle pe care domnul Gogan Cornel îl considera principalul vinovat pentru ceea ce se întâmplă la spital ,ori „vedeți și dvs ce se întâmplă la spital !”

Domnule Gogan ,în calitate de antreprenor ați avut lucrari și la spital și vă intreb: ați facut măcar o singura dată o lucrare caritabilă pentru spital? Există un singur raspuns : NU !

Eu am lucrat nopți întregi pro-bono pentru ca acest spital să fie acolo, spital dotat și acreditat la cote maxime , adică acolo unde îi este locul, în condițiile în care spitalul nu avea și nu are finanțare de la Autoritate, că deh pentru asemenea spital, un asemenea manager !

Eu nu sunt născut în Videle , nu domicilez in Videle (deși am stat tot timpul în spital) și nici în altă localitate din Jud TR , ci în Bucuresti , dar in perioada 2020-2024, am făcut toate eforturile pentru a avea un spital la standarde pentru comunitate, am investit cunoștințe profesionale și suflet, am configurat o echipă și am acreditat un spital la cel mai înalt grad de acreditare ANMCS existent în țară , în acest moment **Spitalul Videle este singurul spital multispecialitate din județul TR acreditat cu cel mai înalt grad de acreditare existent la nivel national pentru acest ciclu de acreditare , ca spital general / multispecialitate și am obținut pentru spital 3 certificate ISO de calitate a serviciilor medicale auditate performanță unică in județul TR , dar eu nu mă laud, ci vă prezint o realitate pentru care dvs. și tot județul ar fi trebuit să fiți mândri !**

Astept toate spitalele generale sau multispecialitate din judet să obțină aceste certificări pe care dl Gogan Cornel le denumește „ acțibilduri” , în încercarea de a duce în derizoriu munca și meritele spitalului, încercare nereușită pentru că dânsul nu are argumente să înfrunte realitatea realizărilor spitalului certificate de Autoritatea Națională pentru Managementul Calității Spitalelor și ,vorba aceea :, **Vulpea care n-ajunge la struguri , zice că sunt acri !”**.

N:B Domnule Gogan „ acțibilduri” sunt si permisul auto , cardurile bancare etc ,sugerați că sunt la mișto?

Din păcate, lipsa de soluții pentru finanțarea spitalului a fost de durată (2009-2024) și încă este , pentru ca au fost contrapuse spitalului 2 situații: problemele sistemului sanitar reflectate în politica CNAS de tarife derizorii ale serviciilor medicale, imposibilitatea de a achiziționa de la MS prin programe ,aparatură medicală și nereglementarea în acord cu prevederile legale ale statutului juridic al spitalului a carui interpretare a generat din partea Ministerului Sănătății multă confuzie, **ori nu a mai existat un astfel de spital în istoricul acestei țări astfel încât să te poți raporta la prevederile legale din acel moment, ceea ce ne arată că deși sunt argumente pertinente de asimilare ca funcționalitate cu un spital public , totuși aceste argumente nu sunt menționate într-un act administrativ, guvernamental (încă) și astfel spitalul „ privat” este „ privat ” de drepturile financiare pe care le au spitalele publice , în condițiile în care nici un pacient care primește servicii medicale ale Spitalului Videle nu plătește nici un ban , dar când este vorba de obligațiile spitalului toate autoritățile se grăbesc să ni le comunice !**

Nemulțumiți vor exista tot timpul , care vor căuta să-și proiecteze propriile frustrări sau neîmpliniri personale sau vor folosi persoane ca vehicul de propaganda a unor informații false , neverificate din surse autorizate, **dar societatea democratică are reguli care trebuie respectate!**

Indiferența oamenilor buni , care deocamdată tac și ignoră mesajele dvs , poate fi deocamdată un lucru rău , pentru că ei vor să aibă așteptări realiste și nu promisiuni aiuritoare, care nu le rezolvă problemele și vor avea posibilitatea să vă dea note la examenul din 9 iunie 2023, vom vedea dacă vor fi „ de trecere” .

Daca taceți poate departe ajungeți, dar ați vrut neapărat să împărtășiți cu declarațiile dumneavoastră votanților , mărșul plan de doi bani , am inteles, asta este tot ce puteți în materie de viziune strategică!

Cum vă imaginați că, Managerul Spitalului Videle , care a fost controlat de peste 50 ori de către instituțiile statului în timpul mandatului din pandemie (controale înregistrate în registrul unic de control și în notele de control , unele controale fiind efectuate de aceeași instituție de 2 ori în aceeași zi), ocazii cu care nu au fost identificate nerespectări ale legii, că o să fie timorat tocmai de activitățile dvs de discreditare ?

Nu este străin de dumneavoastră faptul că unii reprezentanți ai partidului din care faceți parte acum (dar și din care făceți parte și în perioada 2020 - începutul anului 2022) dar și dvs, v-ați exprimat fățiș în acel timp nestăvilita dorință de demitere a Managerului Spitalului Videle prin orice mijloace pentru că le „încurca socotelile politicianilor ” - vă citez doar o mostră din acțiunile vremii : **Directorul Executiv al DSP din același timp (respectiv înainte de terminarea stării de urgență a solicitat UAT –ului Videle sa-i fie remisă instituției pe care care o conduce , o analiză a Consiliului de Administrație privind activitatea Managerului precum și feed-back-ul comunității cu privire la activitatea Managerului , ori Managerul nu este numit politic , ci a susținut un concurs cu Managerul în funcție în februarie 2020 și a câștigat acest concurs , a câștigat și concursul de ocupare a funcției de Manager din anul 2023 , deci câștigarea concursului nu a fost un accident sau întâmplare , ci o consecință firească derivată din background-ul profesional și calitățile certe ale managerului , rezultatul concursului a reprezentat un șoc pentru unii angajați ai spitalului Videle cât și a membrilor comunității Videle (cel puțin în februarie 2020 , când dr.Vîrjoghe Victor a câștigat concursul din postura de outsider , un concurs înregistrat audio-**

video , având prezent și observator extern , iar în 2024 a câștigat concursul de Manager din postura de Manager , avându-l drept contracandidat).

Managerul , în calitate de reprezentant legal al spitalului nu are nici o treabă cu cetățeanul (acesta fiind atributul oamenilor aleși de comunitate) , ci cu pacientul și aparținătorii acestuia în situația în care există nemulțumiri legate de activitatea corpului medico-sanitar .

Timpul a trecut și dvs. ca și toți cei numiți politic implicați în încercarea demiterii cu orice preț a Managerului spitalului , nu ați găsit antidotul pentru acest manager și astfel nu v-ați îndeplinit misiunea trasată **tocmai pentru că legal nu avea cum să fie îndeplinită** , iar cei care trebuiau s-o facă au fost înlocuiți din aceste funcții , aceasta fiind soarta celor numiți ,care nu au susținut un examen sau concurs pentru a accede în funcția respectivă.

In județul TR sunt și mulți profesioniști a căror valoare morală , conștiință și probitate profesională sunt deasupra oricărui dubiu , nu sunt subordonați politic ,motiv pentru care controalele efectuate de instituțiile pe care le reprezintă la SC Spitalul Orășenesc SRL Videle au demonstrat că la spitalul Videle se respectă legislația în vigoare și nu s-au înregistrat neconcordanțe sau derapaje.

Planul dvs. măreț expus de dvs la TV Antena 3 Alexandria nu poate fi îndeplinit legal !

Vă întreb , cum ar fi ca mâine-poimâine tot printr-o abordare similară cereți „ pe presiune publică”, demiterea Președintelui de Tribunal , a Directorului ANAF, Directorilor de școli , liceu , grădinițe,etc, adică total antidemocratic, anarhic și fără a ține seama de faptul că posturile au fost ocupate prin concurs , doar pentru faptul că o persoană percepe distorsionat o realitate și are senzația ca este stăpânul lumii pentru că ,este rebel și incontrolabil , iar respectarea legii este facultativă? Gîndirea dvs de pucist trebuie să ia urgent o pauză pentru avaria apărută prin decuplarea de la regulile democrației !

V-ați pierdut cu adevărat mințile în această cavalcadă a răului , totuși vă rog să nu uitați că drumul spre iad este pavat cu intenții bune , dar și cu regrete si reproșuri !

Afirmați în interviul dvs. despre doamna Cristina Tecuceanu și Manager :

„ Daca sunt așa bine pregățiți să meargă în altă parte” !

Acest punct de vedere l-am mai „auzit” mediat, de la persoane care nu au curajul să-și susțină cu argumente poziția - de la unii nemulțumiti, unii care au toleranță joasă și foarte joasă la efort , autosuficienți, angajați fără concurs sau a celor care nu au promovat concursul de angajare (și cum ar putea ca aceștia să recunoască că de fapt nu s-au pregătit pentru concurs si logic nu l-au promovat când cel mai la îndemână le este să spună că examenul a fost aranjat)și nu în ultimul rand poate de 1-2 medici din spital care in loc să performeze profesional cautau tot felul de justificări penibile pentru că nu-și îndeplinesc obligațiile profesionale și nu suportă „presiunea” impusă de îndeplinirea obligațiilor profesionale statuată în contractele individuale de muncă, fișele de post.

Tuturor acestor persoane le spun să aibă curajul să prezinte dovezi , altfel voi solicita în instanță despăgubiri importante pentru grave prejudicii aduse imaginii printr-o „ gargară sterilă cu pretenții de uragan devastator într-un pahar cu apă , stârnit de un candidat care nu crede în doctrine, a cărui coeficient de incredere va fi asimptotic descrescător critic până pe 10 mai ”!

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatarul este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

În fapt , cei care ar trebui să plece sunt tocmai acele persoane care au timp de lamentări , ipocrizii , reclamații , afirmații tendențioase și calomnioase ,toleranță foarte joasă la efort, tocmai când ar trebui sa se pregatească în fiecare zi pentru a performa profesional , dar ei prin micimea caracterială , prin neimplicare sau implicare subțurată obstrucționează în mod real și trag în jos acest spital.

Din păcate la aceste persoane , activitatea susținută de pregătire profesională a fost substituită de aceste povesti de tip fake-news , cancanuri pe facebook , Instagram sau tik –tok , interogarea frecventă cardului de salarii (că poate mai „întră și alte drepturi salariale”) și ne mai întrebăm apoi , cum acești oameni „certați ” cu standardele de pregătire și activitate intelectuală ,empatie și responsabilitate încasează lunar salariile fără sincope temporale, iar la capitolul activitate au o toleranță foarte joasă la efort?

Spitalul nu este închisoare, nu ține cu forța oamenii care nu simt ceva pentru spital și pentru comunitatea Videle și vin la spital numai pentru simplul fapt de a încasa salarii, oameni care nu doresc să lucreze profesionist și au un comportament agitator in dauna efectivității îndeplinirii atribuțiilor de serviciu !

Acești oameni sunt vizibil deranjați că in jurul lor majoritatea colegilor sunt oameni care iubesc acest loc de muncă, iubesc orașul și locuitorii săi, se pregătesc în permanența pentru a le fi de ajutor semenilor . Nici Dumnezeu nu a făcut o lume perfectă și totuși este Dumnezeu , dar oferă permanent mijloace de îndreptare !

Afirmați că : „DI Primar Nicolae Bădănoiu „nu suportă medicii ca aceștia au 9 ani de școală , și nu în ultimul rând a fost deranjat de activitatea medicilor ”.

Rațional , chiar credeți in temeinicia acestei afirmații aiuritoare ? Aceasta afirmație este completamente falsă DI. Primar a obținut în anul 2018 prin demersurile efectuate la Guvern și la Ministerul Sănătății , aceleași salarii pentru angajați ca la spitale publice (Spitalul Videle fiind spitalul unui UAT cu acționariat de stat – CL Videle = unic acționar , având capital integral de stat) și are informații de la managementul spitalului ,precum și de la CJAS, DSP, MS . Dumnealui a solicitat o mai mare implicare a corpului medical pentru realizarea planului de servicii medicale spitalicești și ambulatorii , contractat cu CJAS , având în vedere ca acest contract este unica sursă de finanțare a spitalului și că trebuiesc depuse eforturi susținute pentru realizarea acestui plan de servicii medicale. După cum vedeți nu este vorba că DI.Primar nu respectă medicii , dar suntem înconjurați de mari isteți care manipulează interpretari menite a discredita eforturile depuse și a mistifica adevărul , iar asta doar un creier bolnav poate accepta o asemenea

Respectul presupune cunoaștere , doar politețea este apriori și este expresia educației primite acasă și este desăvârșită de școală (liceală, postliceala, universitară , doctorală) ori în lumina celor prezentate , realizați si dvs că dl Primar nu a avut niciodată o atitudine nepoliticoasă , ireverențioasă sau sfidătoare față de corpul medical, informația pe care v-o dau este certă și indubitabilă pentru că am participat împreuna la ședinte cu angajații spitalului.

Afirmați că nu credeți în doctrine , ci în mălai. Sunt surprins că un candidat la postul de primar afirma că nu crede în doctrine , pentru că habar nu are care este esența doctrinei de dreapta vs. celei de stanga. În urma legiferării de curând a traseismului politic, deci start la traseism cu acte în regula înțelegem că este legal , dar o fi moral ? Nu credeți in

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatarul este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

doctrină ci doar în „chimie” cu oameni care au aceleași interese, evident pecuniare, pentru că domnule Gogan nu credeți în doctrine tocmai pentru că „nu știți cu ce se mănâncă”, dar în chimia cu oameni aserviți aceluiași interes evident financiar/ „mălai” credeți că doar asta contează, să iei, nu să dai, nu să oferi, aceasta este limba pe care o vorbiți? Doar nu sunteți societate de binefacere, că până și la biserică se dă bani, asta este antreprenorial nu?

Afirmați în interviu : **„Mi-a plăcut toată viața mea să mă înconjur de oameni inteligenți , mai inteligenți decât mine, și să ascult, nimic în viață fără echipă nu se poate ”.**

Da , este foarte important să aveți astfel de oameni în jur, dar în același timp trebuie să citiți , să studiați , să vă informați din toate sursele care contează ca să nu ajungi să semnați conform zicalei „ca primarul” , pentru că baza o reprezintă studiul individual susținut și riguros , altfel nu rămâneți decât un urechist - expresie folosită în mediul universitar pentru studenții care nu învățau pentru examene și încercau să folosească câteva expresii retinute de la curs , dar total „pe lângă ” subiect!

Domnule Gogan , ECHIPA ESTE IMPORTANTĂ , DAR NU UITAȚI UN LUCRU CEL PUȚIN LA FEL DE IMPORTANT, MANAGERUL ESTE CEL CARE FACE ECHIPĂ !

Am constatat de-a lungul timpului avesiunea dvs. față de persoana mea, de realizările manageriale care vă deranjau, așa că ați dat startul la mistificare și demagogie , dovedind micime caracterială , infantilism politic, și nu în cele din urmă , narcisism politic întrucât ați șters toate comentariile negative ale cetățenilor la adresa dvs (probabil nu vă ajuta în încercarea de a vă concentra asupra fix a acestui gen de comentarii pe care le faceți cotidian la adresa spitalului , primarului, etc).

Dl.Gogan Cornel a afirmat în interviul televizat acordat postului Antena 3 Alexandria :

„ Am fost ieri pe la spital și am găsit doar un cățel care acorda servicii medicale . Nu există camera de gardă, e o struțo-cămila ”. Am găsit doar un cățel care poate acorda servicii medicale”.

Ați fotografiat și filmat spitalul , în curte și în interior, lucru interzis de lege dovedind în respect față de legi și proceduri ,și ați intrat în spital fără aprobări legale și noaptea la ora 23.00, dar și ziua ori ,spitalul nu este maidan pentru selfie sau fotografierea obiectivului . Acesta nu înseamnă a fi rebel ci sfidarea regulilor statuate într-o unitate sanitară . Consiliul Local Videle a fost informat prompt și aștept autosesizarea din oficiu a autorităților pentru comportamentul dvs, pentru că trebuie să înțelegeți că nimeni nu

este mai presus de lege! Nu ați spus nimic de parcul de joacă pentru copii – cerință obligatorie pentru copii spitalul având și secție de Pediatrie, care atrage ca un magnet copii și părinți a fost realizat de Primăria Videle , proiectul fiind al managerului spitalului.

Spre știință : Spitalul Videle are o camera de gardă pe specialități , care in acest moment are 3 linii de gardă în specialitățile : Chirurgie Generală , Obsterică-ginecologie și Pediatrie 7zile / 7 , 24 h / 24 h.

În mileniul III , cățeei stau afară (adică în mediul lor) , medicii de gardă stau în cabinete și în camerele de gardă ale spitalului unde consultă sau așteaptă să fie solicitați pentru consulturi în camerele de gardă . Regret ca vă dezămănesc , dar medicii nu o sa vă aștepte NICIODATĂ pe rampă că va veni domnul Gogan la , contravizită”. În momentul în care afirmați că nu este nimeni la camera de gardă (vă rog să va amintiți că ați venit însoțit de 2 persoane, nici dvs, nici ei nu purtați echipament de protecție în spital , ați întâlnit pe holul camerelor de gardă intra o asistentă, o infirmieră care însoțea o pacientă aflată în cărucior, iar dvs. și tovarășii dvs. (fără măști de protecție puteati contamina pacienta) practic insultați medicii de gardă și atunci vă intreb cum contrapuneți afirmația dvs „nu era nimeni decât un cățel , poate acordă servicii medicale” ,altei afirmații a dvs .DI Nicu Badanoiu nu suportă medicii...deci?

DI Gogan Cornel afirmă : **„Spitalul Videle a avut in 2020 o secție BFT** (oare nu nu o mai avem, pentru eu știu că o avem, dar am și dotat-o cu aparatura modernă prin proiectul european –Phoenix , **„se faceau programări cu 2-3 luni înainte ”**- secția BFT o avem și acum , programările se fac tot cu 2-3 luni înainte . **„Secția asigura costurile pentru secție și pentru încă o secție care nu mergea , chirurgia ”** - asta poate se întâmpla în epoca fostului Manager al Spitalului Videle , dar ați uitat că TR este un județ depopulat .

Aș fi fost interesat să prezentați o vizune de repopulare a orasului sau judetului , de creere de noi locuri de muncă, dar am constatat că preocuparea centrală a dvs. si a unor reprezentanți ai partidului din care faceți parte acum ca și în 2020, este să demiteți managerul care a ajuns în această funcție în urma unui concurs dar din nefericire pentru dvs. nici de asta nu ați fost în stare , ci doar să coagulați interesele unui grup.

Este suficient să vă amintesc clipul postat de dvs. in 2020 , cand erați candidat pentru alegerile parlamentare - v-ați filmat în fața clădirii fostei pediatrii (care ulterior a fost a secției BFT , unde afirmați că **„Aceasta cladire va fi sediul celui mai modern centru de**

bătrâni din Teleorman in anul 2021 . Aici vor fi 50 de locuri de muncă ” . La inceputul anului 2022 ați demisionat din funcția de președinte PNL Videle , fără a vă ține promisiunea făcută în 2020 , de a face într-un an din acea clădire ce ați declarat , respectiv cel mai modern centru de bătrâni din TR care va avea 50 de locuri de muncă , și indiferent de răspunsul dvs , vă întreb , acum cine este „ **Pinochio ” ?**

Vedeți ce ușor este să promiteți „ marea cu sarea” pe fondul unor asteptari ? Când trebuie să vă creadă oamenii , atunci sau acum ? Cum sa aibă incredere după cele-ați înșelat deja increderea , mai cu seamă că ați afirmat că ați renunțat la minciunile din 2012, iar acum au constatat că nu sunteți ce ați spus in interviul acordat postului TV Antena 3 Alexandria ceea ce semnifică că cine a minținit indiferent de circumstanțe o va face în continuare pentru atingerea unui scop.

Domnule Gogan nu uitați ca toți am învățat la școală că „cine se aseamănă se adună ! ”, așa este in viață, dar și în politică este la fel, încât vă întreb dacă în mod onest vă asociați cu cei care doresc binele acestui oraș sau de fapt gravitați ca de obicei în jurul propriului dvs interes , pentru că filantropia nu este o caracteristică intrinsecă a caracterului , stabilitatea de proiect este și ea mai mult discutabilă (având în vedere promisiunile vechi ale dvs neonorate doar motivate cu scuze..... , ori ați înșelat increderea oamenilor atunci 2020-2021) și cum nu sunteți Alba ca Zăpada , aveți nevoie urgentă de un make-up artist pentru a prezenta oamenilor o altă față....,dar cu acelasi background ?

Pe bulevardul realizărilor mele umane , medicale și manageriale nu o sa mă împiedic de dl.Gogan Cornel , deopotrivă „ absent” la problemele spitalului în perioada 2020-2024 și exponent al unor dorințe primitive personale de demitere a Managerului spitalului ca semn al unui infantilism politic si micime umană, dumnealui considerând Managerul ca sursa problemelor spitalului și nu a înțelege problemele reale ale spitalului : clarificarea regimului proprietății și finanțarea spitalului cfm Contractului de cedare de la OMV-Petrom sau transformarea în spital public aflat la Autoritatea Locală .

Dl.Gogan Cornel nu are nici un merit in devenirea mea nici ca medic , nici ca manager , nu am ajuns manager pe simpatii politice sau numiri de partid, ci in urma unor concursuri organizate legal și profesionist de catre Consiliul de Administrație al Spitalului Videle.

Domnule Gogan ,ați afirmat despre Manager și despre Dna Tecuceanu Cristina :

Oamenii ăștia sunt lipsiți de omenie , nu știu să lucreze în echipă !”

Cum ați ajuns la această concluzie? nu sunt asociabile afirmațiile „oamenii ăștia sunt lipsiți de omenie! cu „ nu știu să lucreze in echipă” și demonstrează precaritatea și suficiența pregătirii dumneavoastră !

Nu cumva grupul politic din care faceți și făceați parte era cel lipsit de omenie, dorind cu orice preț demiterea unui Manager performant angajat in urma unui concurs câștigat în in conformitate cu legea?

Domnule Gogan, eu am lucrat intr-o echipa configurată de mine pe criterii profesioniste iar in final m-am felicitat pentru alegerile făcute care au condus la realizările mentionate!
UN LUCRU ESTE CERT, NICI DUMNEAVOASTRĂ, NICI ALTCINEVA NU ÎMI FACE MIE ECHIPA, ACESTA ESTE EXCLUSIV ATRIBUTUL MANAGERULUI !

Ați mai afirmat în interviu : „**Dacă ești un om care nu-ți incalci principiile nu faci politică nici administrație pentru că legea e ambigua încât vei ajunge primar și dacă nu vei semna un pic pe lângă anumite proiecte nu trec, trebuie să ai un pic de curaj , să-ți asumi !”**

Acestea este profilul de primar pe care doriți să-l promovați ” ? Dumneavoastră chiar nu realizați că aceste șmecherii /escrocherii de care vorbiți cu o uimitoare nonșalanță aparțin unei realități vecine cu infracțiunea și vă întreb Cui prodest?

Dvs. ați implementat un proiect european? Eu am implementat împreună cu Autoritatea de implementare a Proiectului UAT Videle, Proiectul de dotare cu aparatură al Spitalului Videle in 9 decembrie 2022, in care meritul meu a fost unul esential pentru partea medicală a proiectului, clarificări de oferte tehnice transmise Ministrului Fondurilor Europene, fără de care, cu toată modestia, realizarea nu ar fi fost posibilă. Vă rog să-mi dați un nume din spital –medic sau asistent sau orice alta categorie profesională care a avut un rol si evident un merit in aprobarea acestui spital, măcar un singur nume! Când am preluat mandatul de manager, spitalul nu avea nici un proiect european depus sau implementat, ceea ce înseamnă că primul proiect european de dotarea a spitalului cu aparatură medicală s-a realizat în timpul primului meu mandat de manager - un proiect UE implementat împreună cu Autoritatea de implementare a Proiectului, UAT Videle.

In anul 2023, în al doilea mandat de Manager, obținut de asemenea prin concurs (în dauna fostului Manager) am realizat și după la Autoritatea de implementare, respectiv UAT Videle în august 2023, Proiectul European de digitalizare a structurii informatice a activității spitalului care a fost declarat eligibil și pentru care s-a obținut finanțarea în vederea implementării.

Al treilea proiect european privind modernizarea, extinderea și relocarea ambulatoriului integrat al spitalului după în 16.12.2022, a fost declarat eligibil, dar nu s-a primit finanțare pe PNRR, motiv pentru care la începutul acestui an i-am propus domnului Primar Nicolae Bădănoiu redpunerea proiectului pe o altă axă de finanțare la o valoare financiară crescută (de la 2,6 milioane de euro la 4 milioane de euro) și a fost de acord, astfel că am realizat documentația spitalului solicitată de Managerul de proiect, care va depune în timp util acest proiect și îmi exprim convingerea că vom reuși să implementăm și acest proiect.

Totul cu privire la scrierea, depunerea, obținerea eligibilității și finanțării proiectelor europene castigate a fost LEGAL și „nici o secundă,, pe lângă lege” așa cum ne explicați că ar trebui făcut !

Domnule Gogan, câte proiecte europene ați implementat dvs, cel care vă permiteți judecați de „valoare” cel puțin îndoielnice, ce expertiză aveți în acest domeniu, ce vă recomandă? Sper că nu girul oamenilor din jurul dvs, pentru că în asemenea cazuri ceea ce contează este amprenta profesională a dvs, adică așa cum am mai spus, go to the books!”.

Poate vă doriți ca spitalul să devină un azil, reformulez un spital de îngrijiri paliative, ca să primească fonduri de la stat, iar restul specialităților să „fie trimise la plimbare”, acest lucru nu se va întâmpla, locuitorii orașului Videle au nevoie de un spital dotat, având un personal mediu cu înaltă calificare medicală și empatie și medici dedicați și valoroși, spital sprijinit efectiv și permanent de Autoritatea Locală.

În interviu dvs. nu prea reușiți să terminați o frază și asta nu se datorează emoțiilor, domnule antreprenor, nu ați susținut concursuri în viață, dar vreți să modificați după bunul plac!

În continuare, în timpul interviului enunțați afirmații calomnioase și nefundamentate din care citez : „Avem un doctor foarte bun la Medicină internă, dr Frailich, dar are 90 ani” .

Ar trebui să știți, dacă totuși vă permiteți să faceți astfel de afirmații, că Dl Dr. Frailich are 80 de ani, nu 90 ani, însă cu voia lui Dumnezeu va ajunge și la venerabila vârstă de 90 de ani.

Ar fi în regulă să nu mai lansați vești ca la Radio Erevan.

Nonsalant afirmați că : „ **Doamna secretară este Directorul Suprem își dorește ca sora ei să devină asistent șef, iar într-o discuție cu dr. Nistor , Doamna Tecuceanu Cristina nu este de acord ca doctorița care vrea să-si pastreze asistenta șefă a ei cu care se înțelege bine - se merge atât de bine că managerul trebuia sa o oprească pe doamna secretar , dar numește as șefă pe sora ei , Managerul pune presiune pe doctoră și pleacă dr. Nistor și asistentă șefă .**”

Domnule Gogan, dna dr. Nistor a plecat pentru că asta a fost decizia inflexibilă a dânzei , ba chiar a insistat să plece la Spitalul Buhuși (care doreau s-o primeasca prin transfer) întrucât se mutase cu familia acolo, copilul îl înscrișese la gradiniță și dumneai dorea neaparat să plece la spitalul Buhuși , pentru care a solicitat transferul. În încercarea de a o face să se răzgândească am transmis la DSP solicitarea dânzei , spunandu-le ca nu aş vrea să-i acord transferul , să decidă dumnealor, dar dupa ceva timp DSP a remis spitalului Videle o adresă spunand că nu-si asumă transferul și să decidă Managerul Spitalului Videle . Probabil c-o informase si pe dna dr Nistor , astfel că dânsa a venit in biroul meu și a stăruit în solicitare , motivând încă o data că are deja copilul la gradiniță la Buhuși și cum nu doream să separ familia , într-un sfârșit i-am acordat transferul. Doamna dr.Nistor nu a stat foarte mult timp la spitalul Buhuși și a revenit în București nu s-a acomodat fix unde dorea să meargă .Oare tot Managerul , de data aceasta al spitalului Buhuși să fie de vină pentru acest lucru? Cât despre asistenta șefă a dr. Nistor , nu a plecat cu dr. Nistor așa cum afirmă dl Gogan , ci dupa aproape 2 ani ,cu medicul diabetolog la policlinică . Nu a demis-o conducerea , dar dacă doriți vă pot da toate amanuntele , însă nu cred că vă avantajează aflarea adevărului că nu ați mai avea subiect. Medicul diabetolog a solicit domnului Primar al Orașului Videle un cabinet in policlinică pentru a mai lucra încă o jumătate de normă pe lângă norma din spital și l-a primit , dar a ales să demisioneze și să meargă în policlinică unde nu avea șefi , moment în care fosta asistenta șefă a secției BFT a plecat cu dl doctor diabetolog pentru a lucra împreună (și nu cu dna dr.Nistor) și după cum observați nu are legătura cu decizia managerului. Așa cum v-am spus spitalul are dovezi pentru ceea ce susține, însă nu este sursa nemulțumirilor . Este o iluzie că poți sa-i împaci pe toți , important este sa faci corect ceea ce faci!

Discuția între dna. Tecuceanu Cristina și doamna dr.Nistor, fost medic șef secție BFT pe care o relați doamnei reporter NU A EXISTAT NICIODATĂ , pentru simplu motiv

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatarul este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

că, cele doua angajate aveau funcții diferite și în consecință și fișe de post diferite , astfel că dna. Tecuceanu nu avea cum să-i ceară doamnei dr.Nistor ceea ce susțineți, sunteți **deopotrivă ridicol și calomniator** , dar vă ofer posibilitatea să demonstrați acest lucru cu probe solide nu cu gargară sterilă . Deși prin demisia dnei asistente șefe , nici o angajată nu a dorit acest post interimar (sunt angajate ale secției BFT care confirmă acest lucru) .

Managerul spitalului a numit-o asistent șef interimar pe sora dnei Tecuceanu Cristina care era asistent RMFB, și nu doamna Tecuceanu (pentru simplul fapt că nu avea cum)decizia a fost luată în Comitetul Director (din care dna.Tecuceanu Cristina nu face parte), și **postul a fost scos la concurs , deci se puteau inscrie asistente cu specialitatea RMFB din spital , Alexandria , București și de oriunde.**

Postul de asistenta sefă secție BFT a fost obtinut prin concurs ,conform legii și nu ca urmare a unor aranjamente așa cum afirmați ,cu care poate erați obișnuiți înainte de managerul dr.Vîrjoghe Victor, care a decis ca toate concursurile să fie organizate pe formatul de spital public . **Daca aveți probe care atesta contrariul celor afirmate de mine vă rog să le faceți publice de îndată !**

Consider că ceea ce faceți dvs nu este politică ,este atac la persoană și este absolut degradant să acuzați acești oameni doar pe ceea ce cunoașteți cel mai bine ,adică vorbe aruncate.

In final, sunteți doar un mare mistificator al adevărului , un calomniator care vindeți iluzii, nu puteți susține ceea ce afirmați și nici politica pe care considerați că poate o faceți , de asemenea un astfel de comportament este totalmente dezavuat pentru că nu trebuie acceptat in numele ,, nici unei politici, și ar trebui să știți că politica nu degradează decât acei oameni care ard etape in parcursul devenirii lor crezând că sunt centrul universului in jurul căruia graviteaza” !

Oamenii aceștia a căror imagine o terfeliți după bunul plac pentru a va atinge scopul meschin ,au familie, și dvs. nu va pasă cum se simt ei in momentul de față când un conpaysan /countryman de al lor îi jignește „in numele politicii” prost înțelese de el, ori politica este arta compromisului , fără a te compromite și fără a compromite pe cineva, reprezinta o dezbatere de programe centrate pe nevoile reale ale cetățeanului , cu argumente pertinente, nu cu atacuri la persoană!

În timpul interviului doamna reporter afirmă după relatarea domnului Gogan , potrivit căreia managerul a numit-o asistentă șefă pe sora dnei Tecuceanu : „nepotismul” ori ca să vorbim de nepotism ar trebui ca Dna Tecuceanu să fi fost Manager și astfel să-și numească sora, cel puțin asta este scris în „ manualul de nepotism”, pe când în situația dată , Dna Tecuceanu era secretară și astfel nu avea cum să-și numească sora ca asistent șef.

Înțeleg că dl.Gogan Cornel este „bântuit” de umbra lui Marin Preda , când devoalează scenaristic afirmațiile din interviu, poate din simplu fapt ca land-ul lui Moromete , Siliștea – Gumești nu este situat departe de orașul Videle?

Regret că vă dezamăgesc , eu vin din București , nu din TR nu am rude în spitalul Videle , nici în orașul Videle , încât de unde și până unde concluzionați că este vorba de nepotism?

Conducerea spitalului nu are nici o rudă în spital , deci nu poate fi vorba de nepotism , poate că există o practică în județ sau în țară , dar nu la Spitalul Orășenesc SRL Videle!

Doamna reporter l-a întrebat pe invitatul emisiunii : „ bine ,dar asistentele ce fac fără doctor?” iar dl Gogan Cornel spune că „ supraviețuim” – **acestea sunt cuvinte de escroc pentru că nu a spus adevărul doamnei redactor , și anume: secția BFT are 2 doctorițe** (tot 2 doctorițe avea secția BFT și când dna dr. Nistor era medic șef de secție) dar și de semidoct. Întreb ce calitate oficială (în afară de calitatea de simplu candidat) are domnul Gogan de își permite să afirme ritos „ supraviețuim ” ? Cum poți să dai un astfel de răspuns când dl Gogan nu este nici Șef de secție BFT, nici membru al Comitetului Director al Spitalului Videle, nu are habar de activitatea secției și pozează în atoatecunoscător, astfel face acea afirmație, absolut gratuită , golită de conținut, fără fundament probatoriu.

Am văzut că nu stăpâniți cifre exacte pentru a susține argumentat un punct de vedere, dar nu aveți nici informații exacte , astfel că alegeți să prezentați într-un mod tendențios realitatea, fiind preocupat de livrarea unor vești, **puțin important dacă sunt adevărate sau nu, acesta este stilul politic al dânsului** . A face politică este expresia unei activități responsabile documentate riguros în slujba cetățeanului, de ați respecta contracandidații , dar și pe cei care au alte puncte de vedere, deși un exemplu la îndemână este ceea ce se întâmplă în Consiliile Locale și o sa vă rog să vă amintiți disputele „intestine” din Consiliul General al capitalei , cand reprezentanții partidelor politice din Consiliu nu votau proiectele celorlați colegi de la alt partid. Pot să înțeleg că un proiect poate fi respins , necesitând multe amendamente pentru claritate , îndepărtarea oricărui echivoc și trebuie reformulate cu celeritate pentru a fi aprobat.

În fapt aceste proiecte reprezintă o dispută surdă , imatură între reprezentanții partidelor , uitând de fapt cel mai important lucru și anume că aceste proiecte sunt pentru comunitate , pentru cetățeni, dar în retorica lor continua să se faulteze reciproc.

Asa cum afirmați că „**a venit vremea schimbării o data la 3 mandate , pentru că așa este în viață**”, nu uitați ca ați afirmat în timpul interviului că „ **ati pierdut casa în urmă cu ceva timp în urmă , din care ați învățat ceva**” , se poate întâmpla același lucru chiar acum , când vom fi nevoiți să solicităm daune morale uriașe pentru grave prejudicii aduse persoanelor și instituției spitalicești , în situația în care nu aveți probe solide pentru afirmațiile dvs, respectiv doar vorbe și bârfe **pentru că trebuie să învățați că oamenii și instituțiile nu pot fi discreditate după bunul dvs plac**. Fiecare are un sistem de valori , o coloană vertebrală care nu se va îndoi sub povara afirmațiilor mincinoase susținute de dvs!

În interviul acordat de dvs postului Antenei 3 spuneți că ați venit la spital cu copilul într-o criză epileptică și nu era nimeni de gardă la Medicină Interna Este posibil în acea zi să nu fi avut garda de Medicină Internă acoperită , dar acest lucru se cunoaștea la DSP , CJAS și la celelalte spitale cfm notelor trimise acestor instituții.

Spuneți ca spitalul nu este funcțional , dar și la SJU Alexandria nu sunt acoperite garzile de Pediatrie și Neurologie, de asemenea la Spitalul Caritas nu sunt acoperite gărzile de pediatrie așa este în toată țara) și asta înseamnă că aceste spitale nu sunt funcționale în accepțiunea dvs?

Afirmați că : „**am fost nevoit sa chem un medic de acasă**”.

Nu am înțeles dacă vorbiți despre un copil minor (aveam gardă de pediatrie) sau major, dar un lucru este sigur anume , persoana era în criză pentru că nu luase tratamentul anticonvulsivant, nu era supravegheat , deși acest lucru poate că nu mai contează când ajunge la spital decât doar pentru informarea cadrelor medicale .

Pentru corecta dumneavoastră informare ,o criza convulsivă durează între câteva secunde până la cateva minute , ori doctorul pe care l-ați chemat ajungea în timp util doar dacă.... locuia lângă spital , ceea ce nu este cazul , altfel când ajungea doctorul , criza se remisese . De altfel orice medic și orice asistentă știe că va face în urgență în timpul crizei convulsive o fiolă de Diazepam intramuscular, până și asistenta de pe salvare știe și face acest lucru.Deci nu mai încercați să lucrați la aspectul emotional colectiv , încercați mai întâi să vă documentați .

Managerul a consultat în toate deciziile Consiliul de Administrație al Spitalului și a informat permanent Primarul Orașului despre deciziile strategice , existând analize obiective și decizii legale in cele mai grele mandate din istoria spitalului, marcate de pandemia Covid-19 , datorii , arierate , acreditarea spitalului ,proiecte europene pe fondul imposibilității de finanțare a spitalului de către Autoritatea Tutelară, împreună reușind să gestionăm chiar și in aceste conditii, problemele majore, provocările, vulnerabilitățile , managementul spitalului prin modul de analiza , organizare strategică , planificare , coordonare și controlul activității periacreditare a spitalului având meritul de a obține acreditarea serviciilor medicale ale spitalului în ciclul II de acreditare – cu categoria maximă de acreditare : Cateoria a-II-a „Acreditat cu Recomandări”.

Spitalul Videle asigură de 10 luni urgențele de pediatrie ale județului , nu-i sunt decontate de către nici o autoritate locală , județeană sau centrală , dar cheltuielile cu funcționarea camerelor de gardă (din 01.06.2022) și nici alocația de hrană a pacienților și a aparținătorilor pacienților internați (din 13.01.2024) în condițiile în care nu primește altă finanțare decât cea de la CJAS-TR pentru serviciile medicale spitalicești și ambulatorii.Până și la lăcașele de cult se dau bani , dar spitalul Videle este obligat sa efectueze imense acte de caritate care îi accentuează dificultățile financiare cu impact major pe funcționarea in condiții de siguranță a spitalului.

Domnule Gogan , ar trebui sa faceți afirmații bazate pe lucruri ce pot fi demonstrate , nu pe subiectivism, nu pe păreri ale unora livrate ca adevar de necontestat , dar lucrurile pot fi ușor demontate, iar argumentele demonstrează dezinformarea grosolană în formă continuată astfel că vă recomand să vă documentați întodeauna din surse autorizate.

Analizând modul de finanțare al spitalelor , personal consider că cel mai adecvat este :

- finanțare pe cheltuiala efectivă cu serviciile acordate pacientului demonstrabilă prin facturi fără a depăși valoarea de contract , sau
- configurarea unui sistem de finanțare care să facă o medie a cheltuielilor spitalului pe ultimii 5 ani ,care să genereze un buget pentru spital, iar banii din contractul de prestari servicii medicale și ambulatorii să fie folosiți pentru investiții , astfel spitalele nu ar mai fi nevoite să pună presiune pe autoritățile tutelare pentru solicitarea de sume în conformitate cu obligațiile legale , ci pot să facă față celei mai mari provocări care bate la ușă –facturile de iarnă la utilități , plata furnizorilor care pot fi achitate de spital finanțat prin acest mod, pentru că a cere spitalului să fie plătit in funcție de gradul de realizare al serviciilor medicale din contractul cu casa nu este sustenabil, nu este firesc ca să fie pusă sub semnul intrebării salarizarea , plata contribuțiilor , utilităților si furnizorilor pentru neîndeplinirea planului de servicii , pe de o parte și pentru că avem județe depopulate , dar trebuie internați numai cei care trebuie internați (majoritatea pacienților nu doresc decât internări de zi și astfel planul de servicii contractat cu CJAS nu se va indeplini sigur, iar spitalele vor primi o sumă mica), iar pe de altă parte **tariful serviciilor medicale practicat de CJAS este derizoriu** , înca fiind menținut la valoarea din 2015 (1457 lei si actualizat cu inflația in 2022 (1709 lei) in timp ce preturile au crescut foarte mult la medicamente , reactivi, alimentele si realmente au „explodat” la gaze și energie electrică reprezentând o povară pentru toate spitalele care primesc sprijin financiar constant de la autoritatea tutelară , care se pot compensa cu bugetul de stat (și o sa vedeti acest lucru în curând prin actiuni de ajutorare a spitalelor demarate de guvern) .

Functionarea spitalelor în condițiile tarifelor derizorii practicate de CNAS coroborate cu obligativitatea realizării planului de servicii contractate (notiune anacronică care nu înțelege că spitalele nu sunt unități de producție ca să aibă plan , personalul spitalelor trebuie să fie la datorie și pregătit și dacă se internează 30 pacienți într-o zi sau 150 de pacienți) fac posibilă functionarea spitalelor în condiții extrem de dificile , efectiv la limită , acumulând datorii peste termenul de scadență , arierate fiind absolută nevoie de sprijinul financiar al autorităților.

Potrivit afirmațiilor domnului Gogan Cornel, managerul unității sanitare Dr.Victor Vîrjoghe poartă întreaga vină pentru ce se întâmplă . Dl Gogan afirmă : „9 doctori au plecat din cauza managerului, medicul anestezist a fost luat la goană” .

Domnule Gogan dacă aveți dovezi solide că medicii au plecat din cauza managerului și nu vorbe și frustrări , vă conjur să le faceți publice !

Fiecare medic a plecat la mai bine , am „ tras „ de fiecare sa nu plece.Vă rog să vă dovediți acuzațiile , eu am probe ca lucrurile stau așa cum susțin . Managerul nu a împiedicat nici un doctor să-și exercite profesia , nu a sancționat disciplinar nici un medic. Anumiți medici aveau conexiuni cu politicieni , ori faptul că managerul a pus lumea la treabă a generat deranj și reacții ale acelor medici.

Pentru corecta dvs informare secția Medicină Internă nu a avut niciodată 6 medici , ci întotdeauna maxim 3 medici.

În mandatul altor manageri ai spitalului Videle au plecat mai mulți doctori ,respectiv o familie de doctori (chirurg și pediatră) 3 medici ginecologi , 1 medic internist , un medic cardiolog (motiv pentru care s-a închis secția cardiologie) și acei managerii nu au avut nici o problemă , nu au existat nemulțumiri ale comunității .Trebuie să știți că medicii întotdeauna pleacă „la mai bine”. Asta s-a întâmplat dintotdeauna , se întâmpla și acum la toate spitalele !

Dacă privim istoricul spitalului Videle , observăm că s-a închis stația de dializa (cea mai mare din județ , dar s-a deschis la Alexandria) , s-a închis compartimentul de cardiologie (un compartiment strategic pentru spital și pentru comunitate) și nu am văzut proteste la adresa managerului , ceea ce dovedește ca demersul cetățenilor nemulțumiti a fost „ alimentat” cu frustrările și interesele private ale persoanelor responsabile de aceste „ intoxicări” ale publicului cu fake news-uri.

Oare închiderea celor 2 secții(dializa și cardiologie) și plecarea medicilor din specialitățile menționate nu au generat un spital nefuncțional ?

V-ați întrebat dacă persoanele care se ocupă cu livrarea de informații neadevărate și vehicularea lor prin dumneavoastră, aceste tehnici hibride de manipulare , propagandă , realmente „intoxicare ” a opiniei publice cu lucruri complet neadevurate în numele unui justițiarism autoproclamat ,dar care se laudă și vă promit „ câte în lună și în stele” care vă spun sistematic că managerul este vinovat , atunci vă întreb **de ce nu adus medici și ei , pentru ca asta o pot face și ei , care este contribuția acestora în această privință ?**

Toate spitalele au probleme pentru că sistemul sanitar are probleme cronice nerezolvate , iar lipsurile sistemului sanitar nu pot fi imputabile managerului și medicului!

Cu permisiunea dvs. vă informez că la spitalul Videle actul medical nu s-a degradat sau restrâns ba dimpotrivă, spitalul oferă servicii de calitate ,evaluate nu de către o autoritate din Alexandria ci de o autoritate guvernamentală, înalt specializată în acreditarea națională a spitalelor.

Toate spitalele din Teleorman și evident extrem de multe din țară nu pot asigura serviciul de gardă pentru toată luna , într-o anume specialitate.

Și pentru a exemplifica acest lucru vă dau exemplul Spitalului de Urgență Județean Alexandria care nu a putut și înca nu poate asigura permanența serviciului de Pediatrie pentru toată luna. Aceasta înseamnă în viziunea dvs. un act medical degradat sau care nu se desfășoară la standard? Absolut eronat , SJU Alexandria are medici foarte buni care încearcă și de cele mai multe ori reușesc să se descurce în condițiile unui sistem sanitar bolnav cronic, efectuând acte medicale de calitate și responsabile.

De asemenea SJU Alexandria nu poate asigura garda de neurologie decât pentru anumite zile din lună datorită deficitului de medici. Spitalul Caritas Roșiorii de Vede nu poate asigura în toate zilele din lună garda de pediatrie datorită deficitului de medici, asta înseamnă că nu oferă servicii medicale de calitate? Total eronat , și acest spital oferă servicii medicale de calitate și are importanța lui în județ.

Managerul veghează la respectarea legii în unitatea pe care o conduce , promovează personalul , angajează personalul prin concurs și-l evaluează anual , verifică activitatea angajaților, având multe atribuții prin contractul de management și este reprezentantul legal al unității având deopotrivă responsabilitate dublată de autoritate în exercitarea funcției.

Vă rog să verificați fluctuațiile de personal existente în județ în perioada 2020-2024 în toate spitalele din TR , aceasta situație regasindu-se la nivelul întregii țări.

Am reușit angajarea a 7 medici în timpul mandatului meu (practic au fost 12 dar după ce au susținut examenul unii au solicitat transferul la București, alții au motivat situația familială , iar alții naveta – de care știau când au dat examen , dar.....). După cum rețineți , medicii au plecat „ la mai bine”, Managerul neavând nici o vină.

Nu poți ține cu forța oameni care nu-si doresc să lucreze la spitalul Videle, care nu ,, simt” pentru comunitatea Videle!

Managerul are merite incontestabile în functionarea acestui spital ,fără posibilități de finanțare de la Autoritatea Tutelară și prin toate măsurile luate reușind o acreditare de top pentru acest spital , informațiile putând fi furnizate de Autoritatea Tutelară reprezentată de DI .Primar al orașului Videle , Consiliul de Adinistrație al Spitalului Orășenesc SRL Videle!

N.B: Nu știu cum se face că nimeni nu a postat articole negative când făceam eforturi supraomenești pentru acreditare , care însemna asigurarea viitorului profesional al angajaților pe 5 ani (valabilitatea certificatului de acreditare) !

Managerul unui spital nu trebuie să placă personalului , nu a fost ales de angajați , nu are nevoie de un premiu de popularitate, managerul trebuie să-si facă datoria , și în cazul meu mi-am făcut-o cu prisosință!Vă rog să revedeti raportul de activitate managerială (un document pe

care nici un manager din istoria acestui spital nu l-a prezentat la finele mandatului pentru simplu fapt ca acest tip de document nu a fost redactat niciodată).

Normalitatea relatiei angajator –angajat statuează că Managerul angajează personalul și îi evalueaza activitatea , nu personalul evaluează managerul.

Meritul nu este al unui singur om, ci al întregii echipe coordonate de acest om , respectiv Managerul , deși cea mai mare parte din timpul unei zile (în cazul meu)este reprezentată de activitatea și responsabilitatea managerului , totuși relaționarea cu echipa a potențat caracterele și individualitățile membrilor echipei culminând cu finalizarea solicitărilor și sudând această echipă , Managerul fiind dirijorul acestei echipe care trebuie să funcționeze ritmic și sincron.

În spital nu se face politică ,ci se pun in practică strategiile de sănătate ale Ministerului Sănătății , dispozițiile CNAS, legislatia sanitară , astfel că poate in sfârșit vreți cu adevărat să acceptați că Managerul „ nu ia la goană” pe nimeni !

Managerul nu a concediat nici un angajat , așa că vă rog terminați în sfarsit cu retorica searbădă și plasată în afara realității , dar dacă tot insistați cu așa ceva ,neavând altceva vă solicit de urgență să probați ceea ce susțineți , terminați odată cu demagogia și cu „politica” pe care înțelegeți să o faceți dvs. dar care contravine principiilor unei politici care pune în centrul preocupărilor cetățeanul și nu politicianul !

Poate vă gândiți ca angajații sunt vulnerabili comparativ cu Managerul în diferite situații. Da , este adevarat din punctul de vedere al principiului asimetriei informaționale ,existent în orice instituție - altfel spus managerul are cel mai mare procent de informații comparativ cu angajații și are acces nelimitat la informații cfm legii 95/2006 actualizată și republicată , dar deciziile sunt luate în Cadrul Comitetului Director după analize riguroase , sedinte la care participă un reprezentant din board-ul sindicatului (Președinte , vicepreședinte) și Responsabilul cu Managementul Calității ,apoi documentul este trimis compartimentului Juridic pentru viza de legalitate , dar pot fi și situații când la ședință sunt invitați să participe consilierul juridic , Reprezentanți RUNOS sau achiziții, deci după cum vedeți nu este nimic dictatorial ,sau dacă există totuși un dictat , acela este al legii și nimeni nu este mai presus de lege !

Domnule Gogan , toate afirmațiile dvs. în legatură cu spitalul Videle nu au nimic în comun cu realitatea, nu se bazează pe date, afirmațiile dvs sunt un amestec de calomnii și informații speculative nedocumentate care vin „mănușă” demagogiei dvs.

Managerul nu este om politic , nu are simpatii politice , nu are conexiuni in lumea politică , nu este din Videle și nici măcar din judetul Teleorman , așa că este obiectiv în decizii analizate rational și nu emoțional , și atunci vă intreb ce interes in afara de cel profesional ar avea ?

Managerul nu terorizează angajații așa cum afirmați dvs , dar dacă aveți probe solide in ceea ce privește „ teroarea ” vă rog să le faceți publice și să nu serviți decât demagogie și politică.

Nu cumva teroarea este reprezentată de sancționarea ignorării cu bună știință și a disprețului față de regulamentele spitalului și legislație promovând un comportament neprofesionist , iresponsabil și în dezacord cu maturitatea persoanei , a normelor și rigorilor impuse de cadrul legal care guvernează activitatea instituției spitalicești , crezându-se intangibili?

Documentul conține date cu caracter personal, comunicatele sunt obligate sa contina numele acestor cu caracter personal in conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

În final, problema se reduce la caracter, onestitate , responsabilitate,managerul dorind să aibă in permanență personalul cel mai bine pregătit profesional pentru orice situație apărută.

Spitalul Orășenesc a colaborat și colaborează instituțional cu Primăria Orașului Videle, cu dl Primar Nicolae Bădănoiu , cu dl. Vice Primar Popescu Angelică , Cu Consiliul de Administrație al Spitalului , cu Consiliul Local al orasului Videle ,colaborari absolut necesare si valorizate de rezultatele spitalului ,fiind o colaborare transparentă , deschisă , profesionistă.

Discursul unui politician trebuie să **nu aducă atingere imaginii persoanelor și instituțiilor pe care le reprezintă , trebuie sa se facă pe un ton decent , și să fie fundamentat pe o cunoaștere a legislației și a unui demers efectuat intotdeauna cu bună credință, verificând întotdeauna veridicitatea informațiilor numai din surse autorizate (citabile oricând) și fără pronunțarea de vinovății apriori . Relația instituție-cetățean se construiește și se verifică in fiecare zi ,acesta fiind atributul persoanelor alese ,nu a instituției spitalicești.**

Avertizez public că spitalul are documente și poate acționa in instanță persoanele care fac afirmatii calomnioase ce aduc grave prejudicii de imagine spitalului și va solicita importante daune morale .

Celor care postează informații cu pretenții de știre , neverificate, din surse neautorizate și prin aceasta aduc prejudicii de imagine spitalului, managerului, angajaților spitalului , pe lângă faptul că se decredibilizează vor fi acționați in instanță și somați să probeze veridicitatea afirmatiilor cu documente , motiv pentru care vă conjur să nu vă lăsați pradă dezinformărilor, să verificați intotdeauna sursa informațiilor pentru că altfel, dumneavoastră raspundeți în instanță și nu lașii și oportunistii care livrează astfel de fake-news-uri dar care vă folosesc si vă manipulează , așa cum o face dl Gogan.

La spitalul Videle nu se promovează lenea , bârfa , minciuna , comoditatea și tirania bunui plac , nu se incurajează ipocrizia ci se promovează disciplina muncii statuată de legislatia in vigoare și regulamentele spitalului , iar modul profesionist de pregatire care trebuie să fie continuu reprezinta garanția serviciilor medicale de calitate demonstrate prin certicările spitalului , unice in județ, care garantează că spitalul Videle oferă servicii medicale de calitate pentru pacienți **certificări și acreditări care nu sunt „actibilduri ” așa cum afirmă Dl.Gogan Cornel** , aceste certificări nu sunt obținute la Alexandria , ci vin dupa o intensă și minuțioasă evaluare si monitorizare de catre o autoritate guvernamentală , respectiv ANMCS (Autoritatea Națională pentru Managementul Calității în Spitale , precum si de o firma specializată din Ardeal cu acreditari internaționale care a evaluat Spitalul Videle independent de ANMCS și a acordat 3 certificate de calitate ISO monitorizate și reauditare in 29 iunie 2023, unice în județ ,realizând astfel un dublu audit extern al serviciilor medicale de calitate si confirmand că spitalul Videle este un spital de top din acest punct de vedere.

S.C Spitalul Orășenesc SRL Videle, în parteneriat cu UAT Videle a depus în august 2023 ,un proiect european în cadrul apelului PNRR / 2023 / C7 / MS / 13.3 „Investiții în sistemele informatice și în infrastructura digitală a unităților sanitare publice ,Componenta 7 : transformarea digitală aferentă Planului Național de Redresare și Reziliență ,

Proiectul depus de Spitalul Orășenesc SRL Videle în parteneriat cu UAT Videle se numește „Investiții în sistemele digitale și în infrastructura digitală în Spitalul Orășenesc SRL Videle”.

Evaluarea cererii s-a realizat de către Minister conform normelor și metodologiei aprobate de Comisia Europeană prin Ghidul Beneficiarului.

În urma analizei Ministerului Sănătății , acest proiect european al Spitalului Orășenesc SRL Videle a fost declarat eligibil și a fost aprobat pentru finanțare prin P.N.R.R , regăsit în lista spitalelor care au primit aprobarea finanțării prin PNRR a proiectelor de digitalizare ,la poziția 161 din totalul de 207 spitale care au aplicat și care au primit aceste aprobări de finanțare.

Astfel, echipa managerială a Spitalului Orășenesc Videle a reușit împreună cu echipa managerului de proiect din cadrul UAT Videle, desemnată de primarul orașului Videle (unitate de implementare a proiectului) să obțină **pentru spital și pentru comunitate 2 proiecte europene , respectiv :**

1 „Phoenix –Împreună vom reuși”- proiect implementat în decembrie 2022 , în valoare de 1.000.000 euro.

2. „ Investiții în sistemele digitale și în infrastructura digitală în Spitalul Orășenesc SRL Videle” –proiect declarat eligibil și aprobat pentru finanțare prin P.N.R.R , în valoare de 250.000 euro.

Aceste 2 proiecte europene reprezintă o premieră în istoria spitalului , dar și a comunității, realizate în mandatele actualului manager al spitalului și al actualului primar al orașului Videle.

Spitalul Orășenesc SRL Videle a analizat posibilitatea de a redepune **proiectul european „Reabilitare , modernizare și dotare ambulatoriu integrat din cadrul Spitalului Orășenesc Videle” , proiect în valoare de 2,6 milioane de euro , declarat eligibil ,dar încă nefinanțat ,astfel că a decis să revizuiască documentația si s-o suplimenteze conform noilor cerințe, prin schimbarea axei de finanțare de pe PNRR pe program operational sănătate sau alt tip de program pentru eligibilitate și finanțare după consultarea cu dl Primar al Orasului Videle , Ing.Nicolae Bădănoiu.**

În acest sens , Spitalul Orășenesc Videle a redactat și trimis documentele solicitate în lumina noilor cerințe , managerului de proiect din cadrul UAT și vor stabili împreună toate detaliile privind depunerea celui de al treilea proiect european , cu încadrare în timpul solicitat.

Orașul Videle are nevoie de liniste , speranță ,de promisiuni oneste, de respectarea legii și de dezvoltare , cu parcursul tuturor etapelor legale. În interviul acordat postului dvs tv, vineri 22.03.2024 , Dl.Gogan a firmat că în calitate de primar în viziunea dumnealui trebuie : **„să semnezi pe lângă și să-ți asumi proiecte”**, această aserțiune plasând realmente viziunea dumnealui in sfera penalului.

După cum vedeți am realizat proiecte europene derulate în partenereriat cu Primăria Orașului Videle respectând în totalitate legea „și nu semnând „pe lângă” așa cum povestiți dvs amenilor , că ar fi trebuit făcut.

Primaria este o instituție respectabilă cu angajați care-și fac datoria, a caror activitate este controlata de instituțiile statului, cu un primar care respectă legislația în vigoare, neavând rebeliuni trâmbițate și manifeste.

În final aș dori ca doamna reporter să se documenteze înainte de a face afirmații cu privire la Spitalul Videle. Pentru a arăta exact că doamna reporter nu și-a facut temele in raport cu informațiile privind Spitalul Videle , o să citez exact două dintre afirmațiile dânssei din timpul interviului :

„În pandemie ,Spitalul Videle n-a fost un spital care să fie alături de restul județului , oamenii nu aveau unde să fie internați , au fost probleme cu conducerea din acea perioadă” .

”Nu exista camera de gardă și tot ceea ce înseamnă zona Videle sufocă Spitalul Județean de Urgență Alexandria ” .

În pandemie,respectiv în septembrie 2020 Spitalul Videle a fost nominalizat de CJCCI pentru a fi spital suport Covid în urma notei de fundamentare a directorului executiv al DSP-TR (cfm careia spitalul are un nr. de mai mare de paturi și că este aproape de București),raport care a fost înaintat MS emițându-se ordinul prin care spitalul devenea suport Covid . Atat spitalul Videle cât și UAT Videle a contestat acest ordin pentru că:

- ★ viza de legalitate acordată de Prefectura TR pentru raportul CJCCI privind includerea spitalului Videle pe lista spitalelor suport Covid nu a ținut cont de specificul spitalului (spital de tip SRL) pentru care trebuia cerut acordul spitalului si al UAT Videle (proprietarul spitalului) nici de dotările existente și lipsa medicului ATI și evident , managerul spitalului nu a fost chemat la sedința de la prefectura pentru discuții in acest sens (așa cum ar fi fost firesc) , așa că **nominalizarea a fost impusă de județ fără acordul spitalului si al proprietarului spitalului ori în condițiile legii in vigoare ,o autoritate județeană nu putea să dispună discreționar (așa cum s-a si făcut) ,cu „pumnul în gură” ,ignorând solicitarea obligatoriu a CL Videle pentru acord conform legii.**
- ★ Managerul Spitalului Videle, nu a fost convocat la sedința de la Prefectură pentru a discuta nominalizarea spitalului Videle pentru a fi inclus pe lista spitalelor suport pentru a discuta cu argumente pro- și contra acestei decizii , cum era și normal (spitalul primind de la MS nr. de

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatarii este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

paturi și constatarea apropiării de București -acestea au fost criteriile alese de DSP pentru decizie)ori direcția executivă știa că nr. paturilor se înjumățesc , respectandu-se criteriul distanțării –aspect decis de DSP in urma vizitei pentru modificarea structurii funcționale a spitalului.

- ★ spitalul nu mai avea medic anestezist , intrucât fusese pe rând detașat prin ordin de prefect la Spitalul Caritas , apoi la Spitalul de urgență Județean Călărași prin ordinul Comandantului Acțiunii , spitalul nu avea medic pneumolog și nici medic infecționist
- ★ Spitalul nu avea un nr suficient de porturi de oxigen , astfel că pâna la urmă aveam doar un „motel” cu ieșire la autostradă.
- ★ DSP-TR a amendat spitalul pentru că nu finalizase lucrările de delimitare a zonelor epidemiologice prin montarea unor panouri pe calea de evacuare (acest lucru fiind interzis de către ISU) spitalul neavând bani alocați pentru aceste cheltuieli, motive pentru care s-a adresat instanței de fond și a câștigat procesul (câștigat și la instanța de apel tot de Spitalul Videle). Între timp Directorul executiv al DSP-TR a decis internarea a 23 de pacienți diagnosticați cu COVID-19 , in spatiile amenjate din spital.

Spitalul a trimis documentația la Ministerul Sănătății (MS) și după ce s-a analizat riguros , MS a înțeles că nu s-au respectat procedurile de către CJCCI , și decis scoaterea spitalului Videle de pe lista spitalelor Covid. În acel moment Spitalul Videle redevenea spital non-Covid si trebuia sa transfere cei 23 pacienți la spitale Covid , obligație care revenea DSP-TR și CJCCI , astfel ca Managerul Spitalului Videle (apropos ,doamna reporter , Spitalul Videle are și la momentul actual aceeași conducere din 2020 , angajată prin concurs și nu numită pe criterii politice). La ședință a fost nominalizat spitalul Turnu Magurele pentru a fi suport Covid , în prezenta managerului acestui spital (cum era și firesc) , dar aveau nevoie de timp pentru a fi organizat , si cum reprezentanții DSP si CJCCI nu gaseau nici o soluție de transfer ,am decis in calitate de Manager , dar si de medic , continuarea acordării îngrijirilor pacienților Covid internați la Videle cu promisiunea CJAS de decontarea a serviciilor și al DSP și CJCCI de sprijin în situația transferului de urgență al pacienților în clinici specializate , l-am informat pe domnul Primar al orașului Videle despre decizia luată și dânsul m-a sprijinit efectiv , de asemenea și Consiliul de Administrație al Spitalului a fost întrutotul de acord cu decizia mea,sprijinindu-ma efectiv prin aprobarea cu celeritate a documentelor legale, eu informaându-i în timp real. Toate instituțiile de presă din Alexandria titrau : „Spitalul Caritas nu mai are locuri pentru internările pacienților , iar spitalul Videle a fost scos de pe lista spitalelor suport Covid” , dar nici o instituție de presă nu a publicat informațiile pe care ar fi trebuit să le obțină în urma unui demers jurnalistic (care din păcate nu a existat) și anume : Spitalul Videle avea internați 23 pacienți Covid pe care i-a tratat in condițiile în care nu mai era spital Covid ,unii pacienți necesitând ingrijiri medicale 14 zile , alții 21 zile ,și doar un pacient a necesitat transfer la secția de boli infecțioase a Spitalului din Turnu –Magurele.In lumina acestor informații afirmația dvs , respectiv : „În pandemie Spitalul Videle n-a fost un spital care să fie alături de restul județului , oamenii nu aveau unde să fie internați , au fost probleme cu conducerea din acea perioadă” , nu se mai suține .

Instituțiile de presă locală au teaurizat opinii personale ,lamentări ale neputinței și neștiinței ale unora dintre cei implicați in decizia obligării acestui spital să acorde servicii de ingrijire pacienților Covid -19 fără a se respecta legea , dar deontologic ar fi fost să fie prezentate ambele jumătăți ale știrii , respectiv și punctul de vedere al spitalului , pentru un jurnalism corect. Dacă aceste instituții ar fi cerut un punct de vedere scris al DSP-TR , CJCCI ,

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatarul este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Daca nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totala a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

Prefectura –TR nu ar mai fi existat aprecieri negative de genul „ Spitalul Videle nu a fost un spital care să fie alături de restului județului în pandemie ”, spitalul Videle având documente pentru susținerea celor afirmate.

Ca să întăresc faptul că cele afirmate de dvs sunt eronate și pentru a risipi orice indoială, vă aduc la cunoștință ca în octombrie 2021 Spitalul Videle a fost nominalizat spital suport Covid -19 , respectându-se de această dată procedurile , dar cu aceleași impedimente (lipsă medic infecționist - deși se stabilise la sedinta CL ca medicul infecționist de la Spitalul Caritas să evalueze și să stabilească terapia acestor pacienți , în realitate acest sprijin nu a existat , medicul infecționist refuzând ulterior Hotărârii de Consiliu Local Videle să decidă tratamentul pacienților internați în pavilionul Covid -19 nici telefonic , nici pe mail , cât despre prezența fizică a dumneai zilnic la spitalul Videle cfm asigurărilor date de Managerul Spitalului Caritas (care au contat în aprobarea prin HCL ca spitalul Videle să fie suport Covid) , ce să mai vorbim! Am avut și copii internați în pavilionul Covid-19, unul dintre ei având 6 luni , apoi pacienți vârstnici cu multiple comorbidități (în mod normal cazurile grave nu trebuiau trimise la Videle , dar în acele momente nu răspundea nimeni la telefon , nu te informa nimeni , etc) și ne-am confruntat cu problema oxigenului ,șsolicitând butelii pentru pacienții internați . Firmele care livrau oxigen o faceau în baza unor contracte semnate la începutul anului 2021 , ori eu nu puteam semna un astfel de contract la începutul anului pentru ca nu aveam o justificare , neștiind că 10 luni mai târziu o să fim spital suport Covid.Pacienții Covid-19 aveau nevoie în primul rând de oxigen. Am reușit după foarte multe demersuri să gasesc sprijin la o firma de oxigen și mulțumesc pe aceasta cale directorului acestei firme (dânsul fiind născut în județul TR) ,care ne-a ajutat cu butelii de oxigen pe toată durata funcționării spitalului ca spital hibrid (cfm soluției avansate de mine în urma cu foarte multe luni la ședinta de la Prefectură , dar a fost respinsă de către Directorul executiv al DSP pe motiv ca se intersectau circuitele ,deși i-am spus că poate exista program distinct pentru evaluare a pacienților covid și non-Covid cu dezinfectarea circuitelor între cele 2 evaluări , cu pauze conforme. Când MS a luat decizia (peste câteva luni) ca spitalele să funcționeze hibrid , DSP a transmis spitalelor acest lucru și am funcționat ca spital hibrid , adică am oferit servicii medicale non-Covid și servicii medicale Covid , în pavilioane separate , cu circuite separate și cu personal dedicat.. Acestea sunt crâmpete din realitatea acelor vremuri ,**dar ,după cum vedeți spitalul Videle a fost alături de restul județului , iar afirmația dvs , cu tot respectul , nu se susține!**

Sunt convins că,dacă dumneavoastră aveți informațiile corecte nu faceți aceste afirmații. Vă informez că în timpul tratării celor 23 de pacienți Covid -19 internați în Spitalul Videle , respectiv septembrie –octombrie 2020 , Spitalul Videle putea trata cfm legii doar pacienți Covid-19 , restul patologiei non-Covid fiind referită Spitalul județean Alexandria , fapt ce a generat profunde nemulțumiri în rândul comunității din zona Videle , dar deopotrivă în rândul personalului medico-sanitar al Spitalului Județean Alexandria care era „ colmatat” cu pacienți non – Covid din zona Videle , **dar nu noi alesesem să fim spital suport Covid !**

Sper ca aceste precizări să vă lămurească deplin asupra faptului că Spitalul Videle a fost alături de restul județului în timpul pandemiei , iar intoxicările unor politicieni (din păcate neverificate) să dispară definitiv din presa scrisă și audiovizuală locală astfel încât să nu mai poată fi folosit în nici o campanie a acestora!

A doua afirmație a dvs ,eronată și criticabilă în opinia mea ,generează emoții nejustificate ,și pentru a nu greși o voi cita întocmai :

Documentul conține date cu caracter personal.Destinatarul este obligat să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul European nr.679/2016,Dacă nu sunteți destinatarul acestui document sau l-ați primit din greșeală, vă rugăm să notificați expeditorul și să returnați acest document.Copierea,divulgarea,distribuirea totală a informațiilor conținute de acest document în alt scop decât cel pentru care a fost trimis, fără acordul scris al emitentului, este strict interzisă.

Nu exista camera de gardă și tot ceea ce înseamnă zona Videle sufocă Spitalul Județean de Urgență Alexandria ” .

Pentru corecta dvs informare spitalul Videle are din 12.01.2023 (data avizului eliberat de MS) și operațională din 13.01.2023, camera de gardă pe specialități , respectiv 4 camere de gardă :

- **Chirurgie Generală**
- **Pediatrie**
- **Obstetrică- Ginecologie**
- **Medicină Internă**

Din data de 9 februarie a anului 2024 a fost suspendata activitatea camerei de gardă Medicină Internă , ca urmare a deficitului de medici , sectia Medicină internă funcționând atunci cu un singur medic , iar astazi cu 2 medici.

Se confundă noțiunea de „cameră de gardă ”cu Compartimentul de Primiri Urgențe al Spitalului Videle , (suspendat temporar din data de 01.11.2022 prin decizia Comitetului Director al Spitalului Județean de Urgență Alexandria) care era punct de lucru al Spitalului Județean de Urgență Alexandria ,cu angajați proprii , linie de garda finanțată de la MS pentru SJU Alexandria ,asigurată cu medici din spitalul Videle , obligatia asigurării cu medici fiind a SJU Alexandria – spitalul plătitor al acestui serviciu din fonduri dedicate de la MS.

Incepând cu data de 01.11.2022 ,ca urmare a deficitului important de medici cu impact pe susținerea activității de garda din CPU Videle , Comitetul Director al SJU Alexandria al cărui Presedinte este Managerul SJU a decis suspendarea temporară a activității compartimentului de primiri-urgente până la data la care sunt angajați medici in acest serviciu , in ciuda tuturor demersurilor noastre si a Dl.Primar al Orașului Videle la SJU și la MS.(demersurile au fost numai ale noastre , SJU neavând demersuri de acest gen – vezi interviul spitalului Videle acordat Antenei 3 Alexandria la inceputul lunii nov 2022).

Spitalul Videle a depus la Ministerul Sănătății (MS) in data de 02.11.2022 două memorii pentru identificarea unor solutii viabile pentru funcționarea CPU Videle sau daca nu este suficient timp (pentru moment) spitalul Videle a solicitat MS aprobarea cu celeritate pentru înființarea camerei de garda pe specialități – 4 camere de gardă , care a venit pe....12 ianuarie 2023 (celeritate = 70 zile).

La nivelul camerei de gardă pe specialități (interne , chirurgie , pediatrie și obstetrică - ginecologie) pe total spital in anul 2023 a fost înregistrat un nr de 16.752 de pacienti din care 47 % au fost urgențe medico-chirurgicale din care, un nr de 7828 au fost reprezentat de subiecți pediatrici - urgențele pediatrice reprezentînd 69% din totalul prezentărilor pediatrice , respectiv 4628 de copii.

In perioada funcționării CPU Videle a fost inregistrat ca max in perioada 2013-2022 , respectiv la nivelul anului 2018 , un nr. de 13.603 pacienți.

În data de 10 februarie 2022 la vizita DSP-TR, conform controlului tematic erau înregistrați in camera de gardă Pediatrie un număr de 1277 prezentari in doar primele 40 zile ale anului 2024 , iar azi 05.04.2024 sunt înregistrați în camera de gardă 2740 pacienți pediatrici (deci in doar 3 luni de la începutul anului 2024 peste 2700 de copii au

fost consultați în camera de gardă).Mai regăsiți aceste cifre la alte spitale care au Pediatrie ?

Aceste cifre arată că : aceste camere de gardă pe specialități sunt funcționale , importante și dotate efectiv pe cheltuiala spitalului nedecontată de nici o autoritate locală , județeană sau centrala , având la momentul redactării acestui document 3 linii de gardă funcționale,

7 zile / 7 , 24 h /24 h :

- Chirurgie Generală
- Pediatrie
- Obstetrică- Ginecologie

DUPĂ CUM OBSERVAȚI SPITALUL ESTE FUNCTIONAL , AVEM 3 LINII DE GARDĂ , și tot ceea ce înseamnă zona Videle NU sufocă Spitalul județean Alexandria,

Precizez că de cca 10 luni spitalul Orășenesc SRL Videle asigură permanența garzilor de Pediatrie din județ ,primind toate urgențele pediatrice din județ care nu pot fi asigurate de Spitalul Județean Alexandria sau de Spitalul Caritas Roșiorii de Vede ca urmare a deficitului de personal , astfel că practice suntem un fel de Spital Orășenesc „ de urgență” ,fără sporuri de urgență , dar mai ales fără decontarea cheltuielilor cu camerele de gardă , precum și fără decontarea alocației de hrană pentru pacienți și aparținătorii acestora.

Trist este modul ipocrit al statului cu privire la „ tratamentul deciziilor pentru acest spital” . Altfel spus „cand este de dat pentru stat suntem spital public , când este să primim bani de la stat suntem spital privat !”

Menționez că în data de 13 februarie 2024 am depus împreună cu dl Primar Nicolae Bădănoiu la S.G.G documentația necesară analizei grupului de experți pentru ca spitalul să poată primi finanțare pentru problemele menționate ,întocmai ca spitalele publice,argumentând că avizele MS privind alocația de hrană și decontarea cheltuielilor cu camera de gardă sunt eronate din punct de vedere al încadrării normei juridice primare , pentru că documentele emise de MS nu fac distincția dintre un spital etichetat ca privat în mod automat în urma cedării acestuia în proprietatea privată a statului(cazul spitalului Orășenesc SRL) Videle). Spre deosebire de spitalele private per se , care au acționariat privat și capital integral privat , Spitalul Orășenesc SRL Videle are acționariat de stat - unic acționar Consiliul Local Videle și are capital integral de stat , ori cum poți să încadrezi Spitalul ca spital privat si sa-l asimilezi unui spital privat per se , fară a ține seama de ultimile doua precizari (acționariat de stat și capital intergral de stat)? Consecința este imposibilitatea finanțării acestui spital pentru alocația de hrană a pacienților și pentru cheltuielile cu camerele de gardă.

Precizez ca nici un pacient nu plătește nici un leu pentru serviciile medicale acordate de spital , intocmai ca spitale publice ,acest lucru fiind valabil in tot istoricul de funcționare a acestui spital!

Până la 01.06.2022 spitalului Videle erau decontate cheltuielile cu alocația de hrană pentru pacienții internați și pentru aparținătorii acestora , dar de la aceasta dată Spitalul a primit

„tratament” de spital privat , prin omisiunea menționării în ordinul 1488 /2022 a sintagmei : „ precum și la spitalele aflate la UAT sau spitalele care au ca unic acționar Consiliul Local” .

În alte documente emise de MS aceasta sintagmă este menționată ,expres în documentele MS . **Un contraargument adus de mine pentru documentele MS care reglementează cele 2 lucruri , pe care le consider eronate ca încadrare în norma juridică aleasă de MS este faptul că în istoricul funcționării spitalelor nu exista un precedent de cedare a unui spital privat statului , astfel că nu te poți raporta la ceva concret , iar înverșunarea menținerii argumentației MS este de neînțeles și fără o bază juridică solidă , practic totul depinzând doar de interpretări subiective sau de omiterea altor argumente care să le modifice decizia și să mențină această neasumare , pentru că nu există un act normativ al guvernului care să includă argumentele noastre și să reglementeze astfel finanțarea spitalului Videle pentru serviciile menționate.**

Autoritatea Tutelară și Spitalul Videle sunt în așteptarea răspunsului grupului de lucru al experților guvernului , MS și CNAS, cu privire la reglementarea situației spitalului Videle cfm argumentelor prezentate.

Am considerat că se impun aceste precizări tocmai pentru ca s-a generat multă confuzie, uneori în mod deliberat , cu privire la „ camera de gardă” etichetată fie ca nefuncțională fie ca inexistentă , pentru a nu se mai comite erori de apreciere de către nici o persoană sau instituție.

Deși pot exista diverse aprecieri sau prețiozități de genul „ sper să rezistați la citirea acestui document ” , sau dreptul la replica este doar o analiză frazeologică și de conținut a afirmațiilor din interviu” , ca poate nu credem că va fi citit de oamenii din Videle , unii neavând răbdarea de a citi toate paginile unui ziar ,daramiteun asemenea document totuși eu consider că în Videle sunt foarte multe persoane , care doresc să cunoască și ce-a de a doua jumătate a adevărului (prima fiind prezentată în interviul acordat postului Antena 3 de către politicianul Gogan Cornel) , că în Videle sunt mulți oameni deștepți care vor avea posibilitatea propriei analize în urma citirii acestui drept la replică , și vor alege conștient și informat , că în ciuda diversității de opinii totuși doresc BINELE PENTRU COMUNITATE.

Locuitorii orașului Videle nu pot fi aburiți de asocierea de promisiuni cu gargară sterilă jigniri sau atacuri la persoană , nu acestea sunt crezurile locuitorilor landu-ului moromețian , încercați și ajutați de spiritului lui Marin Preda! Eu am încredere în analiza lor , în judecata dreaptă care pleacă întotdeauna de la buna credință, deopotrivă oameni cu studii superioare sau medii sigur sunt înzestrați cu înțelepciunea și spiritul curat al acestei nații.

Legat de spital vă pot spune că (și mulți dintre dvs. ați putut vizualiza pe site-ul spitalului la rubrica :„ În atenția cetățenilor ”eforturile depuse de conducerea spitalului și las spre analiza dvs. cele prezentate)vom continua să identificăm cele mai bune soluții pentru a avea un spital competitiv, să recunoaștem realizările acestui spital venite în mandatul meu care n-au existat înainte de martie 2020 , fiind un spital care se zbătea în anonimat, fără dotări de actualitate, de siguranță a serviciilor, cu certificare ANMCS a serviciilor mult inferioare celei de astăzi, că este mult de lucru pentru a obține ceea ce trebuie, dar

vom reuși, spitalul nu va dispărea în ciuda tuturor furtunilor traversate, pentru că nouă ne pasă de sănătatea dumneavoastră !

Trebuie încredere, răbdare, perseverență, seriozitate și profesionalism, atribute deopotrivă manageriale, dar și ale Autoritățile Tutelare.

Stimată doamnă redactor , vă mulțumesc că mi-ați oferit posibilitatea de a va explica dvs. dar și cetățenilor orașului Videle cât și ai jud. Teleorman adevărul de necontestat al faptelor, ne vom însuși criticile atunci când acestea sunt bazate pe adevărul verificat din mai multe surse conform deontologiei profesionale și precizez că vă stăm la dispoziție , atât prin Manager, cât și prin purtătorul de cuvânt al spitalului pentru orice solicitare de clarificare a unei anume situații sau pentru un punct de vedere vorbit sau scris imediat ce timpul ne permite !

Cu aleasă considerație ,

Manager Spital Orășenesc SRL Videle ,

Dr. Victor Vîrjoghe